



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
CAMPUS ARARANGUÁ-ARA

PLANO DE ENSINO

SEMESTRE 2019.1

IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

CÓDIGO	NOME DA DISCIPLINA	Nº DE HORAS-AULA SEMANAIS:		TOTAL DE HORAS-AULA SEMESTRAIS	MODALIDADE
		TEÓRICAS	PRÁTICAS		
CIT7583	Gestão do Capital Intelectual	4		72	Presencial

PROFESSORA MINISTRANTE

Profª. Andréa Cristina Trierweiller, Drª.
mail: andrea.ct@ufsc.br

I. PRÉ-REQUISITO(S)

CÓDIGO	NOME DA DISCIPLINA
	Esta disciplina não possui pré-requisitos

II. CURSO(S) PARA O(S) QUAL(IS) A DISCIPLINA É OFERECIDA

bacharelado em Tecnologias da Informação e Comunicação

JUSTIFICATIVA

Esta disciplina é necessária para complementação da formação do profissional de Tecnologia da Informação e Comunicação. Neste mundo sem fronteiras e extremamente competitivo, em que o capital intelectual é um dos principais fatores distintivos, deve-se instruir no discente, uma visão sistêmica sobre os modelos de negócios digitais e sua influência para a gestão de pessoas, preparando-o para contribuir com o desenvolvimento de uma gestão desses ativos intangíveis, inteligência coletiva e cultura participativa.

III. EMENTA

Gestão do capital intelectual. Gestão de pessoas para a inovação e competitividade. Os processos de gestão de pessoas. A gestão de pessoas na Era Digital. Gestão dos profissionais do conhecimento. Gestão da sustentabilidade e inovação.

IV. OBJETIVOS

Objetivo Geral:

Fornecer ao aluno o instrumental teórico-prático para análise dos processos de gestão de pessoas utilizados por organizações e a potencialidade de desenvolvimento com a gestão de tecnologias de informação e comunicação digitais para a integração e relacionamento.

Objetivos Específicos:

- Identificar os processos de Gestão de Pessoas;
- Compreender os pilares da era digital como a gestão dos ativos intangíveis, inteligência coletiva e cultura participativa;
- Entender o importante papel das TIC para a melhoria dos processos de gestão de pessoas;
- Conhecer diferentes Modelos de Negócios Digitais aplicados à Gestão de Pessoas;
- Construir uma visão sistêmica e integrada sobre os modelos de negócios digitais.

V. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Conteúdo Teórico:

Unidade I - Gestão de pessoas para a inovação e competitividade

- Evolução histórica da área, principais definições
- Tipos de capital: estrutural, relacional e intelectual
- A era do trabalho

Unidade II – Os processos de gestão de pessoas

- O processo de atrair talentos, conceito e potencialidades.
- O processo de aplicar pessoas, conceito e potencialidades.
- O processo de desenvolver competências e alta performance, conceito e potencialidades.
- O processo de recompensar além do salário, conceito e potencialidades.
- O processo de reter talentos, conceito e potencialidades.
- O processo de monitorar desempenho, conceito e potencialidades.

Unidade III – Gestão dos ativos intangíveis.

- Gestão do conhecimento
- Universidade Corporativa.
- Instrumentos de levantamento organizacional: mensuração de intangíveis

Unidade IV – A gestão de Pessoas na Era Digital.

- Modelos de Negócios Digitais e integração com a gestão do capital intelectual.
- Tópicos da atualidade

C. METODOLOGIA DE ENSINO / DESENVOLVIMENTO DO PROGRAMA

Aula expositiva e dialogada com dinâmicas em grupos; seminários; debates, palestras.

Utilização do Ambiente Virtual de Aprendizagem (Plataforma *Moodle*).

Desenvolvimento de atividades individuais e em equipe.

Requisitos de infraestrutura necessários para ministrar as aulas:

- Datashow/projetor funcionando e com cabos HDMI/SVGA no comprimento adequado;
- Acesso à Internet;
- Ambiente Virtual de Aprendizagem - Moodle.

METODOLOGIA E INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO

A verificação do rendimento escolar compreenderá frequência e aproveitamento nos estudos, os quais deverão ser atingidos conjuntamente. Será obrigatória a frequência às atividades correspondentes a disciplina, com no mínimo 75% das aulas (Frequência Suficiente - FS), ficando reprovado o aluno com mais de 25% de faltas (Frequência Insuficiente - FI).

Serão realizadas duas (02) provas escritas, um (01) trabalho (produção de um vídeo) e atividades no *moodle*.

Nota 1: Prova 1 (as provas têm peso 0,4)

Nota 2: Prova 2.

Nota 3: Trabalho – a ser desenvolvido, em duplas ou trios (equipes), abordando um dos temas da disciplina (peso 0,3)

Nota 4: Exercícios propostos no *moodle* (peso 0,3)

A Média Final (MF) será calculada pela média aritmética dessas quatro notas anteriores:

$$MF = (Nota\ 1 + Nota\ 2) * 0,4 + (Nota\ 3 * 0,3 + (Nota\ 4 * 0,3)) / 4$$

A nota mínima para aprovação na disciplina será $MF \geq 6,0$ (seis) e Frequência Suficiente (FS) (Art. 69 e 72 da Res. nº 17/CUn/1997).

O aluno com Frequência Suficiente (FS) e média das notas de avaliações do semestre MF entre 3,0 e 5,5 terá direito a uma nova avaliação no final do semestre (REC), exceto as atividades constantes no art. 70, § 2º. A Nota Final (NF) será calculada por meio da média aritmética entre a média das notas das avaliações parciais (MF) e a nota obtida na nova avaliação (REC). (Art. 70 e 71 da Res. nº 17/CUn/1997).

$$NF = \frac{(MF + REC)}{2}$$

Ao aluno que não comparecer às avaliações ou não apresentar trabalhos no prazo estabelecido será atribuída nota 0 (zero). (Art. 70, § 4º da Res. nº 17/CUn/1997)

Observações:

sobre a avaliação

Pedidos de segunda avaliação somente para casos em que o aluno, por motivo de força maior e plenamente justificada, deixar de realizar avaliações previstas no plano de ensino, e deverá ser formalizado via requerimento de avaliação à Secretaria Acadêmica do Campus Araranguá dentro do prazo de 3 dias úteis apresentando comprovação. (Ver formulário).

Horários de Atendimento ao aluno:

- 2ª feira: das 18:30h às 20:00h no Jardim das Avenidas, LABeGIS / LABNITA

I. CRONOGRAMA TEÓRICO/PRÁTICO

AULA (semana)	DATA	ASSUNTO
1	11/03/2019 a 16/03/2019	Apresentação da disciplina e do Plano de Ensino e Divisão da turma em equipes para elaboração do Trabalho / Equipes atuam na elaboração dos trabalhos
2	18/03/2019 a 22/03/2019	Unidade I - Unidade I - Gestão de pessoas para a inovação e competitividade <ul style="list-style-type: none">• Evolução histórica da área, principais definições.
3	25/03/2019 a 30/03/2019	Semana Acadêmica do TIC (26 a 28/03/2019)
4	01/04/2019 a 06/04/2019	Unidade I - Unidade I - Gestão de pessoas para a inovação e competitividade <ul style="list-style-type: none">• Tipos de capital: estrutural, relacional e intelectual
5	08/04/2019 a 31/04/2019	Unidade I - Unidade I - Gestão de pessoas para a inovação e competitividade <ul style="list-style-type: none">• A era do trabalho
6	15/04/2019 a 20/04/2019	Unidade II – Os processos de gestão de pessoas <ul style="list-style-type: none">• O processo de atrair talentos, conceito e potencialidades.
7	22/04/2019 a 27/04/2019	Unidade II – Os processos de gestão de pessoas <ul style="list-style-type: none">• O processo de aplicar pessoas, conceito e potencialidades.
8	29/04/2019 a 04/05/2019	Unidade II – Os processos de gestão de pessoas

		<ul style="list-style-type: none"> O processo de desenvolver competências e alta performance, conceito e potencialidades. PROVA 1
9	06/05/2019 a 11/05/2019	Unidade II – Os processos de gestão de pessoas <ul style="list-style-type: none"> O processo de recompensar além do salário, conceito e potencialidades.
10	13/05/2019 a 18/05/2019	Unidade II – Os processos de gestão de pessoas <ul style="list-style-type: none"> O processo de reter talentos, conceito e potencialidades.
11	20/05/2019 a 25/05/2019	Unidade II – Os processos de gestão de pessoas <ul style="list-style-type: none"> O processo e monitorar desempenho, conceito e potencialidades.
12	27/05/2019 a 01/06/2019	Unidade III – Gestão dos ativos intangíveis. <ul style="list-style-type: none"> Gestão do conhecimento
13	03/06/2019 a 08/06/2019	Unidade III – Gestão dos ativos intangíveis. <ul style="list-style-type: none"> Universidade Corporativa.
14	10/06/2019 a 15/06/2019	Instrumentos de levantamento organizacional: mensuração de intangíveis (integrando)
15	17/06/2019 a 22/06/2019	Apresentação dos trabalhos em equipe
16	24/06/2019 a 29/06/2019	PROVA 2 / Apresentação dos trabalhos em equipe
17	01/07/2019 a 06/07/2019	Revisão para prova de recuperação / Provas substitutivas
18	08/07/2019 a 13/07/2019	PROVA DE RECUPERAÇÃO / Divulgação das notas finais / Publicação final no CAGR.

Obs: O calendário está sujeito a pequenos ajustes de acordo com as necessidades das atividades desenvolvidas.

II. Feriados previstos para o semestre 2019.1

03/04	Aniversário da Cidade (Campus de Araranguá)
19/04	Sexta-feira Santa
20/04	Dia não letivo (sábado)
21/04	Tiradentes / Páscoa
01/05	Dia do Trabalhador
04/05	Dia da Padroeira da Cidade (Campus de Araranguá)
20/06	Corpus Christi
21/06	Dia não letivo (sexta-feira)
22/06	Dia não letivo (sábado)

III. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

MENEGHETTI, Daniel; MEIR, Roberto. **Ativos intangíveis**: como sair do deserto competitivo dos mercados e encontrar um oásis de valor e cultados para a sua empresa. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009. 317 p. ISBN 9788535226140.

HMIDT, Paulo; SANTOS, José Luiz dos. **Avaliação de ativos intangíveis**: Goodwill, capital intelectual, marcas e patentes, propriedade electual, pesquisa e desenvolvimento. 2. ed. atual. São Paulo: Atlas, 2009. 204p. ISBN 9788522451753.

EWART, Thomas A. **Capital intelectual**: a nova vantagem, competitiva das empresas. 11. ed. Rio de Janeiro: Campus, 1998. 237p ISBN 85-352-47-1

IV. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BUQUERQUE, J. de L.; CALLADO, A. L. C. **Gestão ambiental e responsabilidade social**: conceitos, ferramentas e aplicações. São Paulo: las, 2009.

TUNES, Maria Thereza Pompa. **Capital intelectual**. São Paulo: Atlas, 2000. 139p. ISBN 8522425019

HAVENATO, I. **Gestão de pessoas**: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. – Rio de Janeiro : Elsevier, 2008.

VINSSON, Leif; MALONE, Michael S. (Michael Shaw), 1954. **Capital intelectual** : descobrindo o valor real de sua empresa pela identificação de is valores internos. São Paulo Makron 1998 214p ISBN 8534608814 : (broch.).

NKINS, H. **Cultura da Convergência**. São Paulo: Editora Aleph. 2009.

COMBE, F. J. M. **Recursos humanos**: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva , 2008.

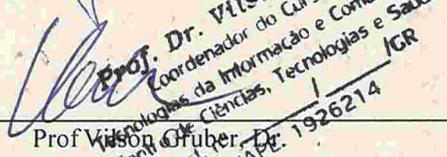
PES, João Francisco. **Capital intelectual**: contribuições à sua mensuração e classificação contábil. Itapetininga: Associação de Ensino de petininga, 2001. 104p

IERWEILLER, A. C. **Fatores de satisfação e motivação no trabalho dos profissionais técnicos: um estudo de caso em empresa de base nológica sob a ótica da preferência declarada**. 2004. 159 f. Dissertação (Mestrado em Engenharia de Produção) – Programa de Pós-Graduação Engenharia de Produção, Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2004. Disponível em: <http://www.tede.ufsc.br/teses/PEPS5166-D.pdf>> Acesso em 10 jun. 2015.

PITAL Intelectual: teoria e prática. Florianópolis: 2014. 267 p. Disponível em: <http://www.ngs.ufsc.br/?cat=406>

ns.: *Os livros acima citados constam na Biblioteca Universitária e Setorial de Araranguá. Algumas bibliografias podem ser encontradas Biblioteca Virtual da UFSC*

rovado na Reunião do Colegiado do Curso 26/02/19


 Prof.ª Andrea Cristina Trierweiler

 Prof. Dr. Wilson Gruber
 Coordenador do Curso de
 Ciências, Tecnologias e Saúde
 /CR
 1926214

1000