



Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Socioeconômico
Programa de Pós-Graduação em Administração Universitária

CURSO	MESTRADO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA		
Ano / Semestre	Disciplina	Créditos (T/TP/P)	Carga horária total
2021/1	CAD310052 - Fundamentos do Pensamento Administrativo	T	60
Nome do Professor		E-mail do professor	
Raphael Schlickmann		raphael.schlickmann@ufsc.br	

Ementa

Administração como campo de conhecimento. Condições geradoras do pensamento administrativo. Abordagem Clássica: Administração Científica e Gestão Administrativa. Abordagem Comportamentalista: Escola de Relações Humanas e Teorias de Motivação e Liderança. Abordagem Estruturalista: Teoria da Burocracia. Abordagem Sistêmica: Teoria dos Sistemas e Teoria da Contingência. Teorias Ambientais: Teoria da Ecologia Populacional, Organizações em Rede, Teoria da Dependência dos Recursos. Teoria dos Custos de Transação. Teoria Neo-Institucional. Evolução das concepções de homem, organizações e ambiente. Cultura e Poder nas Organizações. Administração universitária como subcampo da Administração.

Conteúdo programático

Unidade 1:

Administração como campo de conhecimento. Condições geradoras do pensamento administrativo: o processo de consolidação do capitalismo e de modernização da sociedade ocidental.

Unidade 2:

Abordagem Clássica da Administração: o movimento da administração científica e gestão administrativa.

Unidade 3:

Abordagem Comportamentalista: a Escola de Relações Humanas; as teorias de motivação e liderança; e o processo de tomada de decisão.

Unidade 4:

Abordagem Estruturalista: o método estruturalista. As contribuições de Max Weber e de outros estruturalistas: a teoria da burocracia, a organização burocrática e suas disfunções.

Unidade 5:

Abordagem Sistêmica: organizações vistas como sistemas abertos. A teoria da contingência estrutural.

Unidade 6:

Teorias Ambientais: teoria da ecologia populacional; a perspectiva das organizações em rede; a teoria da dependência dos recursos; a teoria dos custos de transação; e a teoria neo-institucional.

Unidade 7:

A evolução das concepções de homem, organizações e ambiente: racionalidade instrumental e racionalidade substantiva; organizações modernas e pós-modernas (estudos organizacionais pós-modernos); das organizações vistas como máquinas às organizações vistas como organismos.

Unidade 8:

Cultura Organizacional e Poder nas organizações.

Unidade 9:

Administração universitária como subcampo da administração: delimitação e características. A universidade como organização.

Estratégias de ensino e avaliação**Estratégias de Aprendizagem:**

Para o alcance dos objetivos da disciplina, serão utilizadas estratégias de aprendizagem não presenciais, conforme detalhamento a seguir:

- Discussões e debates de textos, filmes e músicas por meio do sistema de webconferência BigBlueButton conforme link disponível no Moodle da disciplina (*Observação: caso haja algum problema de conexão, o sistema poderá ser substituído por outro a ser combinado com a turma*);
- Vídeo-aulas expositivas;
- Fórum de discussão;
- Trabalho final.

Frequência:

A frequência será cobrada de acordo com os seguintes critérios:

Critérios	Total de “presenças”	Total de carga horária	Presença Mínima
Presença nas 13 aulas síncronas	13	26 h	45h ou 22,5 “presenças”
Entrega do <i>paper</i>	4	8 h	
Entrega das questões norteadoras	4	8 h	
Participação no Fórum	2	4 h	
Entrega do Trabalho Final	7	14 h	
Total	30	60h	75%

Caso o(a) estudante não possa comparecer a alguma aula síncrona, poderá substituí-la pela entrega (até prazo estipulado para a entrega do último trabalho da disciplina) de um mapa mental da leitura básica da Unidade a que se referia a aula. Deve-se fazer a construção dos mapas mentais com base no seguinte vídeo explicativo: <https://www.youtube.com/watch?v=m1qW0wPJV1M>

Sistema de Avaliação:

- Participação **individual** (nas discussões, debates e fórum) a qual será avaliada com base na qualidade da elaboração de questões, bem como na capacidade argumentativa utilizando os textos indicados como referência (10%);
- Elaboração e entrega de *paper em equipe* baseado nos textos selecionados para a aula (30%)*;
- Elaboração e entrega de questões norteadoras **em equipe** para guiar as discussões da aula (25%)*;
- Elaboração e entrega **individual ou em duplas** do trabalho final da disciplina (35%)*.

**Observação: serão fornecidas orientações em documento específico quanto ao formato e conteúdo deste.*

Bibliografia Básica

- ADRIANO, Bruna Manuela; RAMOS, Flávio. Liderança universitária: uma revisão das publicações nacionais e estrangeiras sobre o tema **NAVUS - Revista de Gestão e Tecnologia**, vol. 5, núm. 4, outubro-diciembre, 2015, pp. 46-64.
- ALCADIPANI, Rafael. Academia e a fábrica de sardinha. **Organização & Sociedade**, Salvador, UFBA, v. 18, n. 54, p. 345-348, abr./jul. 2011.
- ALPERSTEDT, Graziela Dias; MARTIGNAGO, Graciella; FIATES, Gabriela Gonçalves Silveira. O processo de adaptação estratégica em uma instituição de ensino superior sob a ótica da teoria institucional. **Revista de Ciências da Administração**, Florianópolis, p. 114-137, jan. 2006.
- BECKER, João Luiz. **Nota Técnica**: a tomada de decisão nas organizações. In: CALDAS, Miguel Pinto; FACHIN, Roberto; FISCHER, Tânia (orgs.). Handbook de estudos organizacionais. São Paulo: Atlas, 2004 v. 3 (Cap. 12).
- CAVALCANTE, Pedro; CARVALHO, Paulo. Profissionalização da burocracia federal brasileira (1995-2014): avanços e dilemas. **Rev. Adm. Pública [online]**. 2017, vol.51, n.1, pp.1-26.
- CHEVALLIER, Jacques. LOSCHAK, Danièle. **A Ciência Administrativa**. Lisboa: Publicações Europa-América, 1980. (Capítulos 1 e 2)
- DELLAGNELO, Eloise Livramento; MACHADO DA SILVA, Clóvis L. Novas formas organizacionais: onde se encontram as evidências empíricas de ruptura com o modelo burocrático de organizações? **Organizações & Sociedade - O&S** – Salvador, v.7, nº19, 19-33, set. –dez 2009.
- DONALDSON, Lex. Teoria da contingência estrutural IN: CLEGG, Stewart R. et al. **Handbook de Estudos Organizacionais**: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais. São Paulo: Atlas, 1999. V. 1.
- EBERHART, Mara Elizete; PASCUCI, Lucilaine. O Processo Decisório e Suas Implicações Na Cooperação Universidade, Empresa E Governo: Um Estudo De Caso. **Revista Gestão Universitária na América Latina - GUAL**, vol. 7, núm. 2, mayo, 2014, pp. 221-242.
- KAST, F.; ROSENWEIG, J.; O conceito moderno: enfoque sistêmico, In: **Organização e administração – um enfoque sistêmico**. São Paulo: Pioneira, 1980.
- MILLER, Susan J.; HICKSON, David. J.; WILSON, David C. **A Tomada de Decisão nas Organizações**. In: CALDAS, Miguel Pinto; FACHIN, Roberto; FISCHER, Tânia (orgs.). Handbook de estudos organizacionais. São Paulo: Atlas, 2004 v. 3.
- MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. **Teoria geral da administração**. 3. ed. rev. MORGAN, Gareth. **Imagens da Organização**. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2006 (Cap. 2 e 3). São Paulo: Cengage Learning, 2011.
- PRESTES MOTTA, Fernando C.; BRESSER PEREIRA, Luiz C. **Introdução à Organização Burocrática**. São Paulo: Brasiliense, 1986. (Cap. 1)

ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, T. A. **Fundamentos do Comportamento Organizacional**. 12. ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014 (Cap. 13).

SCHEIN, Edgar H. **Cultura Organizacional e Liderança**. São Paulo: Atlas, 2009 (Cap. 1 e 2).

SERVA, Maurício. A racionalidade substantiva demonstrada na prática Administrativa. **RAE – Revista de Administração de Empresas**. São Paulo, v.37, nº2, p.18 -30, abr. – jun. 1997.

SCHLICKMANN, Raphael. **Teoria geral da administração**. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC, 2017. 166 p.

SCHLICKMANN, Raphael. **Administração universitária**: desvendando o campo científico no Brasil. 2013. 292 p. Tese (Doutorado) - Universidade Federal de Santa Catarina, Centro Socioeconômico, Programa de Pós-Graduação em Administração, Florianópolis, 2013 (p. 27-67; p. 98-99).

SCHLICKMANN, RAPHAEL. Administração universitária como teoria e como prática. In: **Programa Oficinas de Gestão**: oportunidade de desenvolvimento. 2016. (Vídeo)

Bibliografia Complementar

ALMEIDA, R. S. et al. A influência da padronização e do controle sobre o funcionário do setor de serviços. In: Anais XXXVII Encontro da ANPAD – EnANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2013.

BRYMAN, Alan. **Liderança nas Organizações**. In: CALDAS, Miguel Pinto; FACHIN, Roberto; FISCHER, Tânia (orgs.). Handbook de estudos organizacionais. São Paulo: Atlas, 2004 v. 3 (Cap. 10)

BUCKLEY, Walter. **A Sociologia e a Moderna Teoria dos Sistemas**. São Paulo: Cultix, 1971 (Cap. 2).

COSTA, C. E. S. da et al. Controle Burocrático em Organizações Culturais. In: Anais XXX Encontro da ANPAD – EnANPAD. Salvador: ANPAD, 2006.

DEMO, Pedro. **Metodologia científica em ciências sociais**. São Paulo: Atlas, 1985 (Cap. 9)

FAYOL, Henri. **Administração industrial e geral**: previsão, organização, comando, coordenação e controle. 10 ed. São Paulo: Atlas, 1994.

HUNT, E. K.; LAUTZENHEISER, M. **História do pensamento econômico**: uma perspectiva crítica. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2013. (Cap. 1)

MORENO, Thiago Cesar Bezerra; BORSATTO JUNIOR, José Luiz; DAL VESCO, Delci Grapégia; WALTER, Silvana Anita. Capital Intelectual E O Sistema De Controles Gerenciais Das Instituições Públicas De Ensino Superior: Um Ensaio Teórico Sob A Perspectiva Da Teoria Da Contingência. **Revista Ibero Americana de Estratégia [on line]** 2016, 15 (Julho-Setembro).

ROBBINS, Stephen P. **Comportamento Organizacional**. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005 (Cap. 6, 7, 11 e 12).

RAMOS, Alberto Guerreiro. A Sociologia de Max Weber (sua importância para a teoria e prática da administração). **Revista do Serviço Público – textos históricos**. – Rio de Janeiro, ago. – set., 1946.

ROSA, A. R. Um século de Taylorismo. **GV-executivo**, v. 10, n. 2, julho/dezembro, 2011.

TAYLOR, Frederick W. **Princípios de administração científica**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 1990.

ROSSETTO, A. M.; ROSSETTO, C. R. Teoria Institucional e Dependência de Recursos na Adaptação Organizacional: uma Visão Complementar. **RAE - eletrônica**, v. 4, n. 1, janeiro-junho, 2005.

T.HANNAN, M.; FREEMAN, J. Ecologia Populacional das Organizações. **RAE-Revista de Administração de Empresas**, v. 45, n. 3, jul-set, p.70-91, 2005.

WEBER, Max. **A ética protestante e o espírito do capitalismo**. São Paulo: Martin Claret, 2008. 301 p. (Parte I, Cap. II, p. 41-69).

WEBER, Max. **Economia e sociedade**: fundamentos da sociologia compreensiva. Brasília, DF: Universidade de Brasília, 2009. (Vol. 1, Cap. III, p. 139-161).

CRONOGRAMA

Aula	DESCRIÇÃO DO CONTEÚDO (com leituras indicadas)	TIPO DE INTERAÇÃO	ESTRATÉGIAS DE ENSINO
03/05	Apresentação da disciplina, do professor e estudantes: Plano de Ensino, Cronograma, Orientações para realização dos trabalhos.	Síncrona via BigBlueButton (08:30 – 10:30)	Exposição e discussão do Plano de Ensino por meio de webconferência.
10/05	Unidade 1 - Administração como campo de conhecimento. Condições geradoras do pensamento administrativo Obrigatórias CHEVALLIER, Jacques. LOSCHAK, Danièle. A Ciência Administrativa. Lisboa: Publicações Europa-América, 1980. (Capítulos 1 e 2) SCHLICKMANN, Raphael. Teoria geral da administração. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC, 2017. 166 p. (Unidade 1) MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011 (Introdução) Complementares HUNT, E. K.; LAUTZENHEISER, M. História do pensamento econômico: uma perspectiva crítica. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2013. (Cap. 1) SCHLICKMANN, Raphael. Teoria geral da administração. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC, 2017. 166 p. (Unidade 2) WEBER, Max. Economia e sociedade: fundamentos da sociologia compreensiva. Brasília, DF: Universidade de Brasília, 2009. (Vol. 1, Cap. III, p. 139-161).	Síncrona via BigBlueButton (08:30 – 10:30)	Discussão e debate sobre os textos.
17/05	Unidade 2 – Abordagem Clássica Obrigatórias MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011 (Cap. 1) SCHLICKMANN, Raphael. Teoria geral da administração. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC, 2017. 166 p. (Unidade 3: p. 40-63)	Síncrona via BigBlueButton (08:30 – 10:30)	Apresentação Grupo 1 e discussão dos textos.

	<p>ALCADIPANI, Rafael. Academia e a fábrica de sardinha. Organização & Sociedade, Salvador, UFBA, v. 18, n. 54, p. 345-348, abr./jul. 2011.</p> <p>Complementares</p> <p>ALMEIDA, R. S. et al. A influência da padronização e do controle sobre o funcionário do setor de serviços. In: Anais XXXVII Encontro da ANPAD – EnANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2013.</p> <p>FAYOL, Henri. Administração industrial e geral: previsão, organização, comando, coordenação e controle. 10 ed. São Paulo: Atlas, 1994.</p> <p>ROSA, A. R. Um século de Taylorismo. GV-executivo, v. 10, n. 2, julho/dezembro, 2011.</p> <p>TAYLOR, Frederick W. Princípios de administração científica. 8. ed. São Paulo: Atlas, 1990.</p> <p>WEBER, Max. A ética protestante e o espírito do capitalismo. São Paulo: Martin Claret, 2008. 301 p. (Parte I, Cap. II, p. 41-69).</p>		
24/05	<p>Unidade 3 – Escola de Relações Humanas e Teorias de Motivação e Liderança</p> <p>Obrigatórias</p> <p>MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011 (Cap. 2 e 3)</p> <p>ADRIANO, Bruna Manuela; RAMOS, Flávio. Liderança universitária: uma revisão das publicações nacionais e estrangeiras sobre o tema NAVUS - Revista de Gestão e Tecnologia, vol. 5, núm. 4, outubro-diciembre, 2015, pp. 46-64.</p> <p>Complementares:</p> <p>BRYMAN, Alan. Liderança nas Organizações. In: CALDAS, Miguel Pinto; FACHIN, Roberto; FISCHER, Tânia (orgs.). Handbook de estudos organizacionais. São Paulo: Atlas, 2004 v. 3 (Cap. 10)</p> <p>ROBBINS, Stephen P. Comportamento Organizacional. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005 (Cap. 6, 7, 11)</p>	Síncrona via BigBlueButton (08:30 – 10:30)	Apresentação Grupo 2 e discussão dos textos.

	e 12).		
31/05	<p>Unidade 3 – Teorias de Decisão Obrigatórias</p> <p>MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011 (Cap. 4)</p> <p>MILLER, Susan J.; HICKSON, David. J.; WILSON, David C. A Tomada de Decisão nas Organizações. In: CALDAS, Miguel Pinto; FACHIN, Roberto; FISCHER, Tânia (orgs.). Handbook de estudos organizacionais. São Paulo: Atlas, 2004 v. 3 (Cap. 11).</p> <p>BECKER, João Luiz. Nota Técnica: a tomada de decisão nas organizações. In: CALDAS, Miguel Pinto; FACHIN, Roberto; FISCHER, Tânia (orgs.). Handbook de estudos organizacionais. São Paulo: Atlas, 2004 v. 3 (Cap. 12).</p> <p>EBERHART, Mara Elizete; PASCUCI, Lucilaine. O Processo Decisório e Suas Implicações Na Cooperação Universidade, Empresa E Governo: Um Estudo De Caso. Revista Gestão Universitária na América Latina - GUAL, vol. 7, núm. 2, mayo, 2014, pp. 221-242.</p>	Síncrona via BigBlueButton (08:30 – 10:30)	Apresentação Grupo 3 e discussão dos textos.
07/06	<p>Unidade 4 – Abordagem Estruturalista Obrigatórias</p> <p>MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011 (Cap. 5)</p> <p>PRESTES MOTTA, Fernando C.; BRESSER PEREIRA, Luiz C. Introdução à Organização Burocrática. São Paulo: Brasiliense, 1986. (Cap. 1)</p> <p>CAVALCANTE, Pedro; CARVALHO, Paulo. Profissionalização da burocracia federal brasileira (1995-2014): avanços e dilemas. Rev. Adm. Pública [online]. 2017, vol.51, n.1, pp.1-26.</p> <p>Complementar</p> <p>RAMOS, Alberto Guerreiro. A Sociologia de Max Weber (sua importância para a teoria e prática da administração). Revista do Serviço Público – textos históricos. – Rio de Janeiro, ago. – set., 1946.</p> <p>COSTA, C. E. S. da et al. Controle</p>	Síncrona via BigBlueButton (08:30 – 10:30)	Apresentação Grupo 4 e discussão dos textos.

	Burocrático em Organizações Culturais. In: Anais XXX Encontro da ANPAD – EnANPAD. Salvador: ANPAD, 2006.		
14/06	Unidade 5 – Abordagem Sistêmica Obrigatórias MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011 (Cap. 6). KAST, F.; ROSENWEIG, J.; O conceito moderno: enfoque sistêmico, In: Organização e administração – um enfoque sistêmico. São Paulo: Pioneira, 1980. Complementar: BUCKLEY, Walter. A Sociologia e a Moderna Teoria dos Sistemas. São Paulo: Cultix, 1971 (Cap. 2). DEMO, Pedro. <i>Metodologia científica em ciências sociais.</i> São Paulo: Atlas, 1985 (Cap. 9)	Síncrona via BigBlueButton (08:30 – 10:30)	Apresentação Grupo 5 e discussão dos textos.
21/06	Unidade 5 – Abordagem Sistêmica (Teoria da Contingência Estrutural) Obrigatórias MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011 (Cap. 7). DONALDSON, Lex. Teoria da contingência estrutural IN: CLEGG, Stewart R. et al. Handbook de Estudos Organizacionais: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais. São Paulo: Atlas, 1999. V. 1. Complementar MORENO, Thiago Cesar Bezerra; BORSATTO JUNIOR, José Luiz; DAL VESCO, Delci Grapégia; WALTER, Silvana Anita. Capital Intelectual E O Sistema De Controles Gerenciais Das Instituições Públicas De Ensino Superior: Um Ensaio Teórico Sob A Perspectiva Da Teoria Da Contingência. Revista Ibero Americana de Estratégia [on line] 2016, 15 (Julho-Setembro).	Síncrona via BigBlueButton (08:30 – 10:30)	Apresentação Grupo 6 e discussão dos textos.
28/06	Unidade 6 – Teorias Ambientais Obrigatórias	Síncrona via BigBlueButton	Aula expositivo- dialogada e

	<p>MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011 (Cap. 13).</p> <p>ALPERSTEDT, Graziela Dias; MARTIGNAGO, Graciella; FIATES, Gabriela Gonçalves Silveira. O processo de adaptação estratégica em uma instituição de ensino superior sob a ótica da teoria institucional. Revista de Ciências da Administração, Florianópolis, p. 114-137, jan. 2006.</p> <p>Complementares</p> <p>T.HANNAN, M.; FREEMAN, J. Ecologia Populacional das Organizações. RAE-Revista de Administração de Empresas, v. 45, n. 3, jul-set, p.70-91, 2005.</p> <p>ROSSETTO, A. M.; ROSSETTO, C. R. Teoria Institucional e Dependência de Recursos na Adaptação Organizacional: uma Visão Complementar. RAE - eletrônica, v. 4, n. 1, janeiro-junho, 2005.</p>	(08:30 – 10:30)	discussão dos textos.
05/07	<p>Unidade 7 – A evolução das concepções de homem, organizações e ambiente</p> <p>Obrigatórias</p> <p>SERVA, Maurício. A racionalidade substantiva demonstrada na prática Administrativa. RAE –Revista de Administração de Empresas. São Paulo, v.37, nº2, p.18 -30, abr. – jun. 1997.</p> <p>DELLAGNELO, Eloise Livramento; MACHADO DA SILVA, Clóvis L. Novas formas organizacionais: onde se encontram as evidências empíricas de ruptura com o modelo burocrático de organizações? Organizações & Sociedade - O&S – Salvador, v.7, nº19, 19-33, set. –dez 2009.</p> <p>MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2006 (Cap. 2 e 3).</p>	Síncrona via BigBlueButton (08:30 – 10:30)	Aula expositivo-dialogada e discussão dos textos.
12/07	Retomar Leitura da Unidade 7	Assíncrona	Participação em Fórum disponível no Moodle até 18/07.
19/07	<p>Unidade 8 – Cultura Organizacional e Poder nas Organizações</p> <p>Obrigatórias</p> <p>MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de.</p>	Síncrona via BigBlueButton (08:30 – 10:30)	Aula expositivo-dialogada e discussão dos textos.

	<p>Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011 (Cap. 10 e 12).</p> <p>SCHEIN, Edgar H. Cultura Organizacional e Liderança. São Paulo: Atlas, 2009 (Cap. 1 e 2).</p> <p>ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, T. A. Fundamentos do Comportamento Organizacional. 12. ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014 (Cap. 13).</p>		
26/07	<p>Unidade 9 - Administração universitária como subcampo da administração</p> <p>Obrigatórias</p> <p>SCHLICKMANN, Raphael. Administração universitária: desvendando o campo científico no Brasil. 2013. 292 p. Tese (Doutorado) - Universidade Federal de Santa Catarina, Centro Socioeconômico, Programa de Pós-Graduação em Administração, Florianópolis, 2013 (p. 27-67; p. 98-99).</p> <p>SCHLICKMANN, RAPHAEL. Administração universitária como teoria e como prática. In: Programa Oficinas de Gestão: oportunidade de desenvolvimento. 2016. (Vídeo)</p>	Síncrona via BigBlueButton (08:30 – 10:30)	Aula expositivo-dialogada e discussão dos textos.
02/08	Plano de Ensino, Cronograma, Orientações para realização dos trabalhos.	Síncrona via BigBlueButton (08:30 – 10:30)	Encerramento e Avaliação da disciplina e esclarecimento de dúvidas sobre o trabalho final.
09/08	Conforme conteúdo escolhido para o trabalho final.	Assíncrona	Finalização do trabalho final da disciplina.
16/08	Prazo final para postagem do Trabalho final da disciplina.		