



Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Socioeconômico
Programa de Pós-Graduação em Administração Universitária

CURSO	MESTRADO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA		
Ano / Semestre	Disciplina	Créditos (T/TP/P)	Carga horária total
2021/1	CAD310053 – Gestão de Pessoas em Universidades	2TP	60 horas
Nome dos Professores		E-mail dos professores	
Marcos Baptista Lopez Dalmau Kelly Cristina Benetti Tonani Tosta		professordalmau@gmail.com kellycbenetti@gmail.com	
EMENTA			
História e evolução da Gestão de Pessoas. Conceituação de Gestão de Pessoas. Processos de gestão de pessoas. Temas contemporâneos em gestão de pessoas: gestão da diversidade, gestão por competências e gestão do conhecimento. Gestão Universitária e Gestão de Pessoas em Universidades Públicas e Privadas. Experiências da Gestão de Pessoas em Universidades. O desafio de repensar gestão de pessoas em universidades.			
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO			
1 - História e evolução da Gestão de Pessoas e conceituação de Gestão de Pessoas. 2 - Comportamento humano – desafios para a gestão universitária 3 - Processos de gestão de pessoas. 4 - Gestão de pessoas em universidades públicas – especificidades em relação à gestão privada. 5 – Tendências - Gestão por competências em universidades 6 – Tendências - Gestão do conhecimento em universidades 7 - Experiências da Gestão de Pessoas em Universidades: O desafio de repensar gestão de pessoas em universidades.			
ESTRATÉGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM			
De modo a alcançar os objetivos de aprendizagem, a disciplina usará uma combinação de aulas expositivas gravadas (videoaulas), análise de casos reais e leitura individual com discussão posterior por webconferência via Webconf RNP (a ferramenta poderá mudar durante o processo). Serão realizadas também orientações extra-classe para a elaboração do trabalho final da disciplina, com datas definidas e acordadas entre as partes antecipadamente. A combinação de aprendizagem conceitual e aplicada objetiva prover os alunos com as competências requeridas para atuação profissional na área. As orientações terão seu tempo pré-definido em função da quantidade de duplas existentes e o tempo previsto para o encontro.			

Frequência

Crerios	Total de "presenças"	% máximo de "presenças"	% mínimo de "presenças"
Presença nas aulas síncronas de contudo*	9	60%	45%
Entrega dos mapas mentais	6	40%	30%
Total	15	100%	75%

*Caso o(a) estudante não possa comparecer a alguma aula síncrona, poderá substituí-la pela entrega de uma resenha da leitura indicada para a referida aula.

AVALIAO DA DISCIPLINA

A) MAPAS MENTAIS – Resultado das atividades assíncronas (25%)

Conforme o calendário estabelecido, o aluno deverá apresentar um mapa mental sobre as leituras indicadas e videoaulas assistidas. Será um mapa para cada temática a ser entregue até o dia da aula síncrona.

B) PARTICIPAO NOS DEBATES (25%)

Conforme o calendário estabelecido será avaliada a interao do aluno durante as webconferências, chats ou fóruns e as orientaes.

Pretende-se, para este semestre, contar com a participao de professores brasileiros e internacionais para compartilhar seus conhecimentos e experiências  respeito dos assuntos trabalhados na disciplina.

b1) Webconferncias

A disciplina fará uso de webconferências (em datas previamente agendadas) para consolidar os contudos apresentados nas vídeo-aulas e no material de leitura disponibilizado no AVEA. Neste caso, a participao do acadmico  FUNDAMENTAL para a complementao de seu aprendizado mediante questionamentos e compartilhamento de ideias estimuladas ou não pelos docentes. Salienta-se que poderão ser apresentadas atividades complementares no intuito de reforçar o devido aprendizado.

b2) Orientaes:

- Ocorrerão orientaes fora do período de aula. Para tanto, os estudantes deverão apresentar os trabalhos considerando a etapa prevista.
- As orientaes deverão ser realizadas baseadas nas apresentaes das ideias dos trabalhos para os professores responsáveis pela disciplina, onde poderão ser feitas críticas e sugeridas recomendaes de correo para o desenvolvimento das pesquisas.
- As apresentaes deverão estar estruturadas em arquivo doc.

A participao da dupla nas orientaes extraclasse não  obrigatória. Basta apenas ter um dos membros da mesma.

c) ARTIGO FINAL (50%)

Ao final da disciplina, o artigo deverá ser produzido em dupla. Por se tratar de um mestrado profissional, o trabalho deverá ser obrigatoriamente uma pesquisa aplicada e que resolva problemas identificados nas IES e que tenham relao com o escopo da disciplina.

Os textos deverão ter a seguinte formatao (se houver dvida, consultar):

Documento assinado digitalmente com autenticidade e integridade garantida pela ICP-Edu – Infraestrutura de Chaves Públicas para Ensino e Pesquisa. Autenticidade podendo ser verificada em: <http://verificador.ufsc.br/>

- Formatação: papel a4; margens superior e esquerda = 3 cm; inferior e direita = 2 cm; fonte Times New Roman, tamanho 12, espaçamento entre linhas – simples.
- Número mínimo de páginas: 15 incluindo texto, ilustrações e referências. Número máximo de páginas: 20.
- Elementos obrigatórios: Título do artigo; Autores; Resumo: deve ressaltar uma breve introdução, o objetivo, a metodologia, os resultados e conclusões em 150 palavras. Introdução; Desenvolvimento Teórico – apresentar uma contextualização teórica compatível que permita compreender o estudo de caso desenvolvido. O aluno deve fazer citações, tendo como base as normas da ABNT; Metodologia; Descrição e estudo de caso; Considerações finais; Referências: apenas as citadas no trabalho, de acordo com a ABNT.

Bibliografia Básica

- AMARAL, H. K. Desenvolvimento de competências de servidores na administração pública brasileira. Revista do Serviço Público. Brasília. Out./Dez., 2006. p. 549-563.
- APPEL, H.; BITENCOURT, C. C. Gestão de Pessoas por competência: institucionalização, possibilidades e dificuldades implícitas nas relações trabalhistas brasileiras. O&S, v. 15, n. 45, abr./jun. 2008, p. 175-193.
- BERGUE, S. T. Modelos de gestão em organizações públicas: teorias e tecnologias para análise e transformação organizacional. Caxias do Sul: Educs, 2011.
- DUTRA, J. S. Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2007.
- GRILLO, A. N. Gestão de Pessoas: Princípios que mudam a Administração Universitária. Florianópolis, 2001.
- LAPOLLI, E. M.; FRANZONI, A. M. B.; GIRARDI, D.; GARIBA, C. M. (Org.). Gestão de pessoas em organizações empreendedoras. Florianópolis: Pandion, 2009. v. 1.
- PIRES, A. K. et. al. Gestão por competências em organizações de governo. Escola Nacional de Administração Pública. Brasília, 2005. Disponível em: <http://www.enap.gov.br/documents/52930/585077/livro_gestao_competencias.pdf/cd493b19-485e-42b1-bc0e-27578a89faea>. Acesso em 22/07/2016.
- ROCHA, G. B.; SHINYASHIKI, G. T.; PASSADOR, C. S. Gestão de Pessoas em uma Universidade Pública Brasileira: conflito na Mudança do Modelo de Gestão. XXXVI Encontro da Anpad. Rio de Janeiro, 2012. Disponível em: <http://www.anpad.org.br/admin/pdf/2012_EOR919.pdf>. Acesso em 20/02/2017.
- RUAS, R. L.; ANTONELLO, C. S.; BOFF, L. H. Aprendizagem organizacional e competências. Porto Alegre: Bookman, 2005.
- PANTOJA, M. J.; CAMÕES, M. R. S.; BERGUE, S. T. Gestão de pessoas: bases teóricas e experiências no setor público. Brasília: ENAP, 2010, p.11-28.
- SILVA, F. M.; MELLO, S. P. T. A noção de competência na gestão de pessoas: reflexões acerca do setor público. Revista do Serviço Público (RSP), Brasília, 62 (2), p. 167-183, abr./jun., 2011.
- SOUZA, I. M.; KOBIYAMA, A. R. C. E. Políticas de gestão de pessoas para as universidades federais. X Colóquio Internacional sobre Gestión Universitaria en América del Sur. Disponível em: <<https://repositorio.ufsc.br/bitstream/handle/>>. Acesso em 21/02/2017.
- TOSTA, H. T. Competências gerenciais requeridas aos gestores intermediários da Universidade Federal da Fronteira Sul. 2011. 143 f. Dissertação (Mestrado em Administração) - Programa de Pós-Graduação em Administração, Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2011.
- ZARIFIAN, P. Objetivo competência: por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2001.

Bibliografia Complementar

-

CRONOGRAMA			
Data	Descrição do conteúdo	Tipo de interação	Estratégia de ensino
Início da disciplina 04/05/2021 das 14:30 às 16:30.	1 - História e evolução da Gestão de Pessoas e conceituação de Gestão de Pessoas. Debate e dúvidas	Síncrona	Webconferência via Webconf RNP
11/05/2021	2 – Comportamento humano – desafios para a gestão universitária	Assíncrona	Leitura dirigida e Fórum de discussão
18/05/2021 das 14:30 às 16:30.	2 – Comportamento humano – desafios para a gestão universitária Debate e dúvidas	Síncrona	Webconferência via Webconf RNP
25/05/2021	3 - Processos de gestão de pessoas e tendências.	Assíncrona	Videoaula, Leitura dirigida e Fórum de discussão
01/06/2021 das 14:30 às 16:30.	3 - Processos de gestão de pessoas e tendências. Debate e dúvidas	Síncrona	Webconferência via Webconf RNP
08/06/2021	4 - Gestão de pessoas em universidades públicas – especificidades em relação à gestão privada.	Assíncrona	Leitura dirigida e Fórum de discussão
15/06/2021 das 14:30 às 16:30.	4 - Gestão de pessoas em universidades públicas – especificidades em relação à gestão privada.	Síncrona	Webconferência via Webconf RNP
22/06/2021 das 14:30 às 16:30.	Apresentação de caso, debate e dúvidas	Síncrona	
29/06/2021	5 – Tendências: Gestão por competências em universidades	Assíncrona	Leitura dirigida e Fórum de discussão
06/07/2021 das 14:30 às 16:30.	5 – Gestão por competências em universidades Apresentação de caso, debate e dúvidas	Síncrona	Webconferência via Webconf RNP
13/07/2021	6 – Tendências: Gestão do conhecimento em universidades	Assíncrona	Leitura dirigida e Fórum de discussão
20/07/2021 das 14:30 às 16:30.	6 – Gestão do conhecimento em universidades Apresentação de caso, debate e dúvidas	Síncrona	Webconferência via Webconf RNP
27/07/2021	7 - Experiências da Gestão de Pessoas em Universidades: O desafio de repensar gestão de pessoas em universidades.	Assíncrona	Leitura dirigida e Fórum de discussão
03/08/2021 das 14:30 às 16:30.	7 - Experiências da Gestão de Pessoas em Universidades: O desafio de repensar gestão de pessoas em universidades. Apresentação de caso, debate e dúvidas	Síncrona	Webconferência via Webconf RNP
10/08/2021 das 14:30 às 16:30.	Entrega dos artigos, apresentação sintética dos resultados e fechamento da disciplina	Síncrona	Webconferência via Webconf RNP