

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
CONSELHO DA UNIDADE
CAMPUS DE JOINVILLE
Centro Tecnológico de Joinville

**ATA 08.2018
REUNIÃO ORDINÁRIA**

Local	Data	Horário
Sala dos Conselhos - Bloco U	22.11.2018	15:30h

Pauta Aprovada

1. Apreciação da ata 07.2018 da reunião anterior.
2. Apreciação das considerações da diligência referente ao processo de Regimento do CTJ.
3. Processo 23080.054796/2018-19 e 23080.064123/2018-69
Assunto: Homologação de progressões docentes: Viviane Lilian Soethe e Eduardo de Carli da Silva
Requerente: PROGRAD
4. Processo 23080.074554/2018-33
Assunto: Revisão de metas do planejamento estratégico
Relator: Lucas Weihmann
Requerente: Direção do CTJ
5. Assunto: Revisão da data das reuniões ordinárias do Conselho
Requerente: Direção do CTJ
6. Designação dos nomes para representação nas Câmaras de Graduação e Pós-Graduação
7. Informes

Deliberações

A Presidente deu as boas vindas aos novos Coordenadores e Sub Coordenadores de Curso que estavam participando pela primeira vez da reunião e submeteu a Ordem do Dia à apreciação dos presentes, solicitando a inclusão de um 6º item qual seja: designação dos nomes para representação do CTJ nas Câmaras de Graduação e Pós-Graduação. Após justificar seu pedido, colocou em votação, tendo a pauta sido aprovada por unanimidade.

. **Item 1.** – Aprovada por unanimidade.

. **Item 2.** – A Presidente informou que o Relator do Regimento no Conselho Universitário baixou uma diligência em relação ao proposto Art. 9º no sentido de que o mesmo deveria ou remeter-se ao Regimento da UFSC, o que foi acatado pela unanimidade dos presentes

. **Item 3.** – Homologada por unanimidade a aprovação Ad Referendum, pela Direção, das progressões dos docentes Viviane Lilian Soethe e Eduardo de Carli da Silva.

. **Item 4** – Após a apresentação das metas pelo Relator, as mesmas foram aprovadas conforme documento anexo.

. **Item 5** – Após constatado que não há definição de data rígida no Regimento do Conselho, o assunto foi desconsiderado para discussão.

. **Item 6** – A Presidente do Conselho explicou que as Câmaras de Graduação e Pós estão solicitando os nomes para compô-las, representando o CTJ e sugeriu os nomes dos Professores Régis Kovacs Scalice e Pedro Paulo de Andrade Júnior para titular e suplente, respectivamente, na Câmara de Pós Graduação. Como representantes na Câmara de Graduação, sugeriu os nomes das duplas de Professores Diego Santos Greff – titular e Rafael Gigena Cuenca - Suplente/ Modesto Hurtado Ferrer-titular e Rômulo Alberto Castilho -Suplente e Marcelo Heidemann- Titular e Luis Fernando Peres Calil – Suplente. As indicações foram aprovadas sem ressalvas pelos presentes.



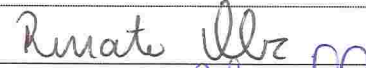
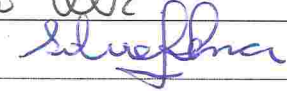
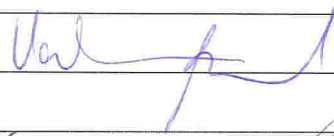


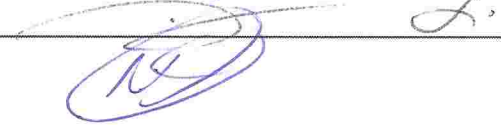
Item 7 – Informes

7.1. – a Presidente do Conselho da Unidade informou que o Reitor destinou R\$600.000,00 para “capital” ao Campus de Joinville, de um recurso que o MEC encaminhou para a UFSC cuja entrega foi realizada na visita do Ministro; informou ainda que o montante foi destinado à aquisição de projetores, cadeiras, mesas, computadores, bancadas de laboratórios, som, arquivos, microfones e televisão, já previstos em atas da UFSC;

7.2. – o Professor Wagner Pachekowski informou que a Câmara de Pesquisa está produzindo um regimento para doações da UFSC e que assim que estiver concluído, o trará para apreciação do Conselho; também disse que será aberta consulta pública sobre a métrica de produtividade em pesquisa e que na hora adequada informará a todos. Com relação ao estabelecimento de taxas de manutenção, informou que foi aprovado critério na Câmara e que está sendo elaborado novo regimento que trata de seres vivos em pesquisa.

Lista de Presença

	NOME	ASSINATURA
1	Cátia Regina Silva de Carvalho Pinto	
2	Lucas Weihmann	
3	André Luís Condino Fugarra	
4	Luiz Fernando Peres Calil	
5	Beatriz Paula Fieldkircher	
6	Modesto Hurtado Ferrer	
7	Diego Santos Greff	
8	Elisete Santos da Silva Zagheni	

9	Régis Kovacs Scalice	
11	Lucas Wehmann	
12	Luciana Reginato Dias	
13	Maycon Pscheidt	
14	Alexandro Garfo Brito	
15	Renato Oba	
16	Silvia Lopes de Sena Taglialenha	
17	Talita Sauter Possamai	
18	Valéria Bennack	
19	Vitória da Silva Rosa	
20	Wagner Mauricio Pachekoski	
21	Andrei de Souza Bonelli	
22	Amarilis Laurenti	

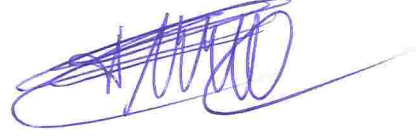
Micero Heidemann



MARIANE DUARTE

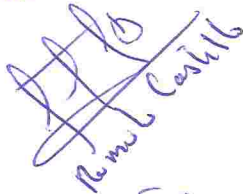
maíse

Cristiano Vasconcelos Ferreira



Rafael Costa Lima

Rafael Costa Lima


Ernando Condoto de Sousa

Ernando Condoto de Sousa





SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
CONSELHO DO CENTRO TECNOLÓGICO DE JOINVILLE

Centro Tecnológico de Joinville
Rua Dona Francisca, 8300 - Bloco U - Zona Industrial Norte - CEP 89219-600 - JOINVILLE - SC
TELEFONE (47) 3204-7400

CONVOCAÇÃO CCTJ 08/2018

Joinville, 20 de novembro de 2018.

Senhoras e Senhores Conselheiros,

De ordem de sua Presidente, professora Dr^a. Cátia Regina Silva de Carvalho Pinto, convocamos V.S.^{as} para a sessão extraordinária do Conselho do Centro Tecnológico de Joinville a realizar-se no próximo dia **22 de setembro, quinta-feira, às 15:30h**, na Sala de Conselho (245) do bloco U, com a seguinte Ordem do Dia:

1. Apreciação da ata 07.2018 da reunião anterior.
2. Apreciação das considerações da diligência referente ao processo de Regimento do CTJ.
3. Processo 23080.054796/2018-19 e 23080.064123/2018-69
Assunto: Homologação de progressões docentes: Viviane Lilian Soethe e Eduardo de Carli da Silva
Requerente: PROGRAD
4. Processo 23080.074554/2018-33
Assunto: Revisão de metas do planejamento estratégico
Relator: Lucas Weihmann
Requerente: Direção do CTJ
5. Assunto: Revisão da data das reuniões ordinárias do Conselho
Requerente: Direção do CTJ

6. Informes

*- incluídas ite sobre a designação dos
nomes p/ representar o CTS nas Câmaras de
Produção e Pós*

Atenciosamente,
Secretaria do Conselho da Unidade



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
CONSELHO DA UNIDADE
CAMPUS DE JOINVILLE
Centro Tecnológico de Joinville

LISTA DE PRESENÇA

REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DO CENTRO TECNOLÓGICO DE JOINVILLE

DIA 22/11/2018

Nº	FUNÇÃO NO CONSELHO (T= titular/S=suplente)	NOME	ASSINATURA
01	Diretor Geral – Presidente do Conselho	Catia Regina Silva de Carvalho Pinto	
02	Vice-Diretor	Lucas Weihmann	
03	Diretor Administrativo, em exercício	Luana Freitas	
04	Chefe do Departamento de Eng ^{as} da Mobilidade – T	André Luís Condino Fujarra	
04	Sub Chefe do Departamento de Eng ^{as} da Mobilidade – S	Thiago Antonio Fiorentin	
05	Coordenador do Curso Bacharelado Interdisciplinar – T	Rômulo Alberto Castillo Cardenas	
05	Sub Coordenador do Curso Bacharelado Interdisciplinar – S	Andréa Holz Pfutzenreuter	
06	Coordenador do Curso de Engenharia Ferroviária – T	Evandro Cardoso da Silva	
06	Sub Coordenador do Curso de Engenharia Ferroviária – S	Antonio Brito	
07	Coordenador do Curso de Engenharia de Infraestrutura – T	Valéria Bennack	
07	Sub Coordenador do Curso de Engenharia de Infraestrutura – S	Marcelo Heidemann	
08	Coordenador do Curso de Engenharia Naval – T	Luis Fernando Peres Calil	
08	Sub Coordenador do Curso de Engenharia Naval – S	Viviane Lilian Soethe	
09	Coordenador do Curso de Engenharia Automotiva – T	Modesto Hurtado Ferrer	
09	Sub Coordenador do Curso de Engenharia Automotiva – S	Sérgio Junichi Idehara	
10	Coordenador do Curso de Engenharia Mecatrônica – T	Diego Santos Greff	
10	Sub Coordenador do Curso de Engenharia Mecatrônica – S	Milton Evangelista de Oliveira Filho	
11	Coordenador do Curso de Engenharia de Transporte e Logística – T	Cristiano Vasconcellos Ferreira	

11	Sub Coordenador do Curso de Engenharia de Transporte e Logística -S	Christiane Wenck Nogueira Fernandes	
12	Coordenador do Curso de Engenharia Aeroespacial - T	Rafael Gigena Cuenca	
12	Sub Coordenador do Curso de Engenharia Aeroespacial -S	Juan Pablo de Lima Costa Salazar	
13	Coordenador de Pós-Graduação em Engenharia e Ciências Mecânicas- T	Regis Kovacs Scalice	
13	Sub Coordenador de Pós-Graduação em Engenharia e Ciências Mecânicas - S	Pedro Paulo de Andrade Junior	
14	Coordenador de Pós-Graduação em Eng ^a de Sistemas Eletrônicos - T	Alexandro Garro Brito	
14	Sub Coordenador de Pós-Graduação em Eng ^a de Sistemas Eletrônicos - S	Gian Ricardo Berkenbrock	
15	Representante do Centro na Câmara de Pesquisa da UFSC - T	Wagner Maurício Pachekoski	
15	Representante do Centro na Câmara de Pesquisa da UFSC - S	Kleber Vieira de Paiva	
16	Representante do Centro na Câmara de Extensão da UFSC - T	Renato Oba	
16	Representante do Centro na Câmara de Extensão da UFSC - S	Antônio Otaviano Dourado	
17	Representante do Centro no CUn - T	Silvia Lopes de Sena Taglialhaena	
17	Representante do Centro no CUn - S	Rafael Gallina Delatorre	
18	Representante dos STAEs - T	Mariane Duarte	
18	Representante dos STAEs - S	Luciana Reginato Dias	
19	Representante dos STAEs - T	Maycon Pscheidt	
19	Representante dos STAEs - S	Rogélio Paulino Luetke	
20	Representante do Corpo Discente - T	Vitória da Silva Rosa	
20	Representante do Corpo Discente - S	Fabiano Luz Fossati Ventura	
21	Representante do Corpo Discente - T	Beatriz Paula Fieldkircher	
21	Representante do Corpo Discente - S	Matheus José Alcanti	
22	Representante do Corpo Discente - T	Andrei de Souza Bonelli	
22	Representante do Corpo Discente - S	Eduardo Micael Bastezini	



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
GABINETE DA REITORIA

Campus Universitário Reitor João David Ferreira Lima - Trindade
CEP: 88040-900 - Florianópolis - SC
Telefone: (48) 3721-9320 - Fax: (48) 3721-8422
E-mail: gr@contato.ufsc.br

PARECER

O presente parecer refere-se à avaliação de desempenho acadêmico para fins de progressão vertical da classe de Adjunto para a classe de Associado, da Professora Viviane Lilian Soethe, no período compreendido entre o segundo semestre de 2016 e o primeiro semestre de 2018, durante o qual a referida professora exerceu o cargo de Professor Adjunto C4 em regime de dedicação exclusiva, com matrícula UFSC 175476 e matrícula SIAPE 1797615 no Departamento de Engenharias da Mobilidade do Centro Tecnológico de Joinville da Universidade Federal de Santa Catarina.

Do processo 23080.054796/2018-19 constam:

- Portaria Nº 156/PREG/2018 designando Comissão de Avaliação;
- Solicitação do requerente;
- Memorial descritivo – documentado.
- Parecer favorável da CPPD, aprovado por unanimidade.

Da análise da documentação e do preenchimento da Tabela-Pontuação-MS constata-se que a Professora Viviane Lilian Soethe obteve 61,00 (sessenta e um) pontos.

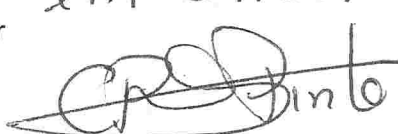
A comissão designada para avaliação do desempenho acadêmico para fins de **Progressão Vertical** é favorável à progressão da professora **Viviane Lilian Soethe** da classe Adjunto nível C4 para a classe Associado nível D1, pois atingiu e excedeu a pontuação mínima exigida pela Resolução Normativa Nº 114/2017/CUn, de 14 de novembro de 2017.

Florianópolis, 27 de setembro de 2018.


Alvaro Guillermo Rojas Lezana – Professor Titular


André Ogliari – Professor Titular


Fernando Antônio Forcellini – Professor Titular

Aprovado por
Andre Ogliari
em 07/11/2018


Lucas Weihmann
Vice-Diretor
SIAPE nº 1918704
Portaria nº 2875/2016/GR
UFSC - Centro Tecnológico de Joinville



Pauta da reunião do conselho ITEM 3

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
GABINETE DA REITORIA

Campus Universitário Reitor João David Ferreira Lima - Trindade
CEP: 88040-900 - Florianópolis - SC
Telefone: (48) 3721-9320 - Fax: (48) 3721-8422
E-mail: gr@contato.ufsc.br

PARECER

O presente parecer refere-se à avaliação de desempenho acadêmico para fins de progressão vertical da classe de Adjunto para a classe de Associado, do Professor Eduardo de Carli da Silva, no período compreendido entre 2016/2 a 2018/1, durante o qual o referido professor exerceu o cargo de Professor Adjunto IV em regime de dedicação exclusiva, com matrícula UFSC 175638 e matrícula SIAPE 1804784 no Departamento de Engenharias da Mobilidade do Centro Tecnológico de Joinville da Universidade Federal de Santa Catarina.

Do processo 23080.064123/2018-69 constam:

- Portaria Nº 156/PREG/2018 designando Comissão de Avaliação;
- Solicitação do requerente;
- Memorial descritivo – documentado.
- Parecer favorável da CPPD, aprovado por unanimidade.

Da análise da documentação e do preenchimento da Tabela-Pontuação-MS constata-se que o professor Eduardo de Carli da Silva obteve 40,00 (quarenta) pontos.

A comissão designada pela Portaria Nº 156/PREG/2018 de 11 de maio de 2018 para avaliação do desempenho acadêmico para fins de **Progressão Vertical** é favorável à progressão do professor **Eduardo de Carli da Silva** da classe Adjunto nível IV para a classe Associado nível I, pois atingiu a pontuação mínima exigida pela Resolução Normativa Nº 114/2017/CUn, de 14 de novembro de 2017.

Florianópolis, 29 de outubro de 2018.

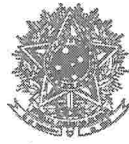
Alvaro Guillermo Rojas Lezana – Professor Titular

André Ogliari – Professor Titular

Fernando Antônio Forcellini – Professor Titular

*Aprovado por
Ad referendum
em 07/11/20*

Lucas Wehmann
Vice-Diretor
SIAPE nº 1918704
Portaria nº 2875/2016/GR
UFSC - Centro Tecnológico de Joinville



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Campus de Joinville
Centro Tecnológico de Joinville
Rua Dona Francisca, 8300 – Bloco U
CEP 89.219-600 – Joinville/SC

RELATO

Joinville, 20 de novembro de 2018.

Assunto: Revisão de Metas do Planejamento Estratégico do Campus de Joinville
Relator: Lucas Weihmann
Solicitante: Direção do CTJ
Processo: 23080.074554/2018-33

I – Da Solicitação

O processo diz respeito à revisão de metas do Planejamento Estratégico do Campus de Joinville.

II – Relatório

Em relação aos autos, integra o processo a proposta de revisão de metas do Planejamento Estratégico do Campus de Joinville apresentada em 25/10/2018 pela Comissão de Planejamento Estratégico;

II – Da Análise

O processo de planejamento estratégico do Centro Tecnológico de Joinville iniciou-se em setembro de 2015, para o qual a Comissão designada na época adotou como premissas fundamentais: considerar o planejamento estratégico como um processo participativo, envolvendo todos os servidores do Centro; procurar o alinhamento entre as metas propostas com os objetivos traçados no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da UFSC bem como levar em consideração aspectos do cenário externo, que caracterizem as expectativas da comunidade em relação à UFSC em Joinville e Região.

As 42 metas propostas constantes no Plano de Metas 2016–2020, associadas ao objetivo do PDI com o qual se correspondam, pertinentes à dimensão ensino (16 metas), pesquisa (8 metas), extensão (2 metas) e gestão (16 metas) foram aprovadas no Conselho da Unidade em sessão realizada no dia 17 de agosto de 2016.

Em todo processo de construção de um planejamento estratégico, é recomendável que as metas propostas sejam avaliadas com certa frequência. Como o Campus de Joinville da UFSC sofreu mudanças significativas nos últimos dois anos em relação à infraestrutura, ao número de servidores e ao número de

aluno, a Comissão de Planejamento Estratégico, nomeada pela Portaria 061/2018/DC/TJ, entendeu que este é o momento apropriado para propor adequações nas metas.

Uma proposta inicial foi elaborada pela comissão e colocada em consulta no período de 04/10/2018 a 12/10/2018 para que os STAEs e docentes do Campus pudessem se manifestar e contribuir neste importante processo.

A proposta final, apresentada neste processo para avaliação do Conselho da Unidade, teve como base a proposta inicial da comissão, sendo incorporadas, quando pertinentes, as sugestões recebidas durante o período da consulta. Cabe ressaltar que esta proposta não pretende construir todo um novo processo de definição de metas, mas sim propor ajustes pontuais em relação às metas existentes.

Em relação aos números, a proposta apresenta 51 metas, sendo 19 pertinentes à dimensão ao ensino, 21 à gestão, 8 à pesquisa e 3 à extensão.

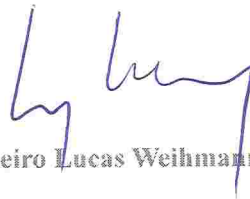
Considerando que a proposta foi elaborada por uma comissão nomeada pela Direção do CTJ e foi colocada em consulta para STAEs e docentes do Campus de Joinville, entendo que é representativa para ser apreciada neste conselho. A análise de cada uma das metas adequadas e das novas metas propostas consta no anexo a este parecer.

III – Do Voto

Pelo exposto, sou de parecer favorável à revisão das metas do Planejamento Estratégico do Campus de Joinville conforme proposta apresentada pela comissão. Dado que existem 51 metas para serem avaliadas, sugiro que a aprovação seja feita por meta, podendo cada uma delas ser excluída ou alterada conforme decisão do Conselho sem a necessidade de um novo relato.

Esse é o parecer, S.M.J.

Cordialmente,



Conselheiro Lucas Weihmann

ANEXO – QUADRO DE REVISÃO DE METAS

GESTÃO

METAS ATUAIS		PROPOSTA	ANÁLISE
G1	Implementar sistemática de gestão estratégica por indicadores.	Permanece no planejamento como meta atingida.	
G2	Manter os horários de ao menos 80% das turmas inalterados de semestre para semestre.	Permanece no planejamento.	
G3	Eliminar todos os processos físicos em que não haja exigência legal para tal.	Adequar meta: "Eliminar todos os processos físicos em que não haja solicitação legal ou exigências da Reitoria e Pró-Reitorias para tal."	Como em determinadas situações existe uma exigência de órgãos superiores da UFSC, mesmo que não conste em lei, me parece correto adequar a meta.
G4	Definir normativa com políticas e procedimentos de movimentação de pessoal.	Permanece no planejamento.	
G5	Realizar mapeamento e otimização de todos os processos administrativos críticos do centro.	Permanece no planejamento.	
G6	Reduzir rotatividade (técnicos e docentes) para no máximo dois servidores por ano.	Adequar meta: "Reduzir rotatividade (técnicos e docentes) para no máximo 3% de servidores por ano."	De forma geral, me parece adequado apresentar as metas em termos percentuais e não absolutos, considerando que podem ocorrer variações ao longo dos anos nas quantidades absolutas de referência. Nos números atuais este percentual proposto equivale a aproximadamente 3 docentes e 1,5 STAEs.
G7	Estabelecer um cronograma de substituições de infraestrutura básica para o Campus (material permanente).	Permanece no planejamento.	
G8	Implantação do Gabinete da Diretoria do Campus que contemple as atividades de Comunicação Institucional e de Cultura e Eventos.	Permanece no planejamento.	

L

G9	Formalizar estrutura dos campi fora de sede no Regimento da UFSC.	Permanece no planejamento como meta atingida.	
G10	Publicar pelo menos 3 editais internos para desenvolvimento de projetos de pesquisa com recursos de emendas parlamentares entre 2016 e 2020.	Permanece no planejamento.	
G11	Limitar em R\$ 350.000,00 as despesas anuais do Centro com material de consumo, água e energia.	Adequar meta: "Reduzir 10%, em relação ao ano anterior, as despesas anuais do Centro com material de consumo, água e energia."	Com a mudança para o Perini, as referências passam a ser outras. Como ainda não temos valores absolutos de 2018, me parece adequando que a meta seja explicitada visando uma redução significativa das despesas em relação ao ano anterior.
G12	Prever recurso no orçamento do centro para manutenção de equipamentos.	Adequar meta: "Licitar e manter vigentes atas para contratos para manutenção de equipamentos de informática e vídeo, climatização, equipamentos de laboratório utilizados em atividades de ensino."	O Centro não possui orçamento próprio. O valor do repasse é definido pela administração central é executado através do pagamento do duodécimo. Portanto, a meta original não é passível de ser executada e deve ser alterada. A proposta apresentada é adequada e realista, contribuindo para o mesmo objetivo final da meta original.
G13	Ter ao menos 6 laboratórios de Informática para uso geral em operação.	Adequar meta: "Ter ao menos 5 laboratórios de Informática para uso geral em operação."	No momento existem 4 laboratórios de informática em funcionamento no Campus e uma sala preparada para receber mais um laboratório. É fato que temos carência de laboratórios de informática no Campus. Dadas as dificuldades atuais de recursos para adquirir novos computadores e para transformar uma sala de aula normal em laboratório, me parece que a adequação proposta é mais realista e factível.
G14	Finalizar e apresentar plano de ocupação e plano de implantação do Campus definitivo.	Retirar meta do planejamento.	Como a situação do Campus de Joinville não está definida, concordo com a exclusão desta meta, sendo substituída pela meta G17 (nova).
G15	Ter sistemática implantada de avaliação e adequação periódica da infraestrutura no Campus provisório.	Adequar meta: "Ter sistemática implantada de avaliação e manutenção periódica da infraestrutura no Campus."	A alteração é sutil. Mas como não existe uma definição sobre o futuro do Campus, considero adequado suprimir a palavra 'provisório'.

G16	Veicular ao menos 40 notícias anualmente em meios de comunicação externos à UFSC, relacionadas a atividades de ensino, pesquisa e extensão no Centro Joinville.	Adequar meta: "Aumentar anualmente em 10%, em relação ao ano anterior, o número de notícias em meios de comunicação externos à UFSC, relacionadas a atividades de ensino, pesquisa e extensão no Campus de Joinville."	De forma geral, me parece adequado apresentar as metas em termos percentuais e não absolutos, considerando, neste caso, um aumento de 10% em relação ao ano anterior.
G17	-	Nova meta: "Definir a situação do Campus de Joinville quanto à ocupação definitiva de espaço físico."	Existe necessidade de definir a situação do Campus de Joinville, seja pela mudança para a Curva do Arroz ou outro endereço, seja pela permanência no Perini.
G18	-	Nova Meta: "Formalizar uma estrutura de estímulo à Inovação e ao Empreendedorismo no Campus."	Considerando a aprovação e regulamentação da lei que estabelece medidas de incentivo à inovação e à pesquisa científica e tecnológica, é importante que a universidade se atualize e se organize para poder utilizar de forma adequada os benefícios previstos.
G19	-	Nova Meta: "Reduzir a rotatividade interna dos STAE entre os setores do Campus de Joinville para no máximo 10% de servidores por ano."	Como em qualquer empresa, a rotatividade interna pode trazer benefícios em termos de motivação pessoal, mas pode trazer prejuízos considerando o tempo necessário para as pessoas se adequarem às novas funções. Parece-me adequado estabelecer um limite máximo para a rotatividade, garantindo a continuidade dos serviços.
G20	-	Nova Meta: "Estabelecer uma política de comunicação interna."	Não existe no Centro regras para utilização dos meios internos de comunicação. Parece-me adequado procurar estabelecer esta política.
G21	-	Nova Meta: "Viabilizar infraestrutura laboratorial para equipamentos de grande porte."	Temos um equipamento de grande porte (túnel de vento) obtido através de um edital CT-Infra que necessita de um local para instalação. No momento não existe no Campus espaço adequado.
G22	-	Nova Meta: "Promover ao menos uma ação anual conjunta com a participação de IES da região."	A colaboração com outras Universidades da região pode trazer benefícios mútuos e contribuir para o desenvolvimento de atividades conjuntas de pesquisa e extensão.

4

ENSINO

METAS ATUAIS		PROPOSTA	ANÁLISE
E1	Ter ao menos 60% dos cursos de graduação avaliados com Conceito Preliminar de Curso CPC = 5.	Permanece no planejamento	
E2	Ter normativa implementada para distribuição de encargos didáticos que considere número de alunos nas turmas, número de disciplinas e outros critérios a serem definidos.	Permanece no planejamento	
E3	Ter ao menos 50% de participação na avaliação institucional em todos os segmentos docentes, STAE, discentes, gestores.	Permanece no planejamento	
E4	Ter semana acadêmica em pelo menos 4 cursos de graduação.	Adequar meta: "Ter semana acadêmica em todos os cursos de graduação."	Em 2018 foram realizadas semanas acadêmicas em todos os cursos. Deve ser meta para os próximos anos, considerando também que o CUn aprovou o calendário de 2019 com a previsão de realização de semanas acadêmicas dos cursos.
E5	Ter 80% dos laboratórios com comprovada atividade em ao menos duas das três dimensões: ensino, pesquisa e extensão.	Permanece no planejamento	
E6	Realizar ao menos 2 cursos anuais de capacitação docente com foco em novas técnicas e métodos de ensino e avaliação.	Permanece no planejamento	
E7	Implantar técnicas inovadoras de ensino em ao menos 10 disciplinas.	Permanece no planejamento	
E8	Ofertar ao menos 2 disciplinas EAD em cada curso de graduação.	Adequar meta: "Formalizar disciplinas EaD no currículo de cursos presenciais da UFSC."	Conforme informações obtidas na PROGRAD, a UFSC não está apta a oferecer disciplinas EaD em cursos presenciais. Portanto a adequação da meta se faz necessária.

E9	Nomear uma coordenação para cada disciplina ministrada por diferentes professores a fim de se ter uma melhor homogeneidade do nível de exigência.	Adequar meta: "Implementar projeto piloto de uniformização de pelo menos uma disciplina ministrada por diferentes professores da área de matemática ou física."	A meta original é difícil de ser implementada. A nova proposta é mais realista e permite uma avaliação dos resultados antes de ser aplicada de forma generalizada.
E10	Reduzir índice de reprovação médio das disciplinas das áreas de Física, Matemática, Estatística e Programação dos quatro primeiros semestres dos cursos de graduação do centro para no máximo 40%.	Permanece no planejamento	
E11	Reduzir índice de reprovação médio por frequência insuficiente das disciplinas das áreas de Física, Matemática, Estatística e Programação dos quatro primeiros semestres dos cursos de graduação do Centro, para no máximo 10%.	Permanece no planejamento	
E12	Reduzir evasão dos cursos de graduação do centro para no máximo 40 alunos por ano.	Adequar meta: "Reduzir em 10 % ao ano, em relação ao ano anterior, a evasão dos cursos de graduação do centro."	De forma geral, me parece adequado apresentar as metas em termos percentuais e não absolutos. Uma redução progressiva anual de 10% nos próximos dois anos me parece uma meta muito mais factível.
E13	Viabilizar ao menos 4 palestras ou eventos anuais, direcionadas a alunos de graduação com temas relacionados a técnicas de estudo, mercado de trabalho e <i>soft-skills</i> .	Permanece no planejamento	
E14	Manter a oferta semestral de cursos de apoio pedagógico em matemática, física e leitura e produção textual e orientação pedagógica.	Adequar meta: "Manter a oferta semestral de cursos de apoio pedagógico em matemática, física, programação e orientação pedagógica."	O apoio pedagógico em programação é importante para os alunos do centro e está sendo ofertado atualmente. Natural que a meta seja adequada.
E15	Ter em operação ao menos dois cursos de mestrado e um curso de doutorado.	Permanece no planejamento	

E16	Ter cadastro atualizado de pelo menos 90% dos egressos do centro.	Permanece no planejamento	
E17	-	Nova meta: "Submeter à CAPES proposta de curso de mestrado profissional."	Considerando que o Campus de Joinville está inserido em um parque industrial, a oferta de um mestrado profissional me parece importante e adequada.
E18	-	Nova meta: "Implementar entrada anual para os cursos de graduação."	Como forma de fomentar atividades de pesquisa e extensão, a entrada anual permite uma redução da carga horária docente em sala de aula. Deve ser feito um estudo para definir um modelo de implementação.
E19	-	Nova meta: "Elaborar proposta de implementação de novos cursos de graduação a serem ofertados no período noturno."	O Campus de Joinville tem potencial de crescimento e uma estrutura completamente ociosa no período noturno. Considero a meta pertinente e adequada

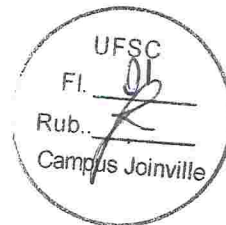
PESQUISA

METAS ATUAIS		PROPOSTA	ANÁLISE
P1	Ter 90% dos laboratórios com infraestrutura compartilhada entre pelo menos 3 professores.	Permanece no planejamento	
P2	Submeter anualmente ao menos 70 propostas PIBIC/PIBITI.	Adequar meta: "Submeter anualmente ao menos 100 propostas PIBIC/PIBITI/PIBIC-EM."	Como temos mais docentes no momento em comparação com o número existente a época da elaboração da meta, a adequação da meta é pertinente.
P3	Ter no mínimo 60 bolsistas PIBIC/PIBITI voluntários em atividade.	"Ter no mínimo 100 alunos de IC ou IT voluntários em atividade."	Como temos mais docentes no momento em comparação com o número existente a época da elaboração da meta, a adequação da meta é pertinente.
P4	Produzir 1 artigo em periódicos por docente por ano.	Nova meta: "Produzir 1 indicador de pesquisa qualificado por docente por ano."	O termo 'indicador de pesquisa qualificado' me parece mais apropriado que 'artigo em periódico'.
P5	Captar anualmente ao menos R\$ 1.000.000,00 de terceiros para desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão por ano.	Permanece no planejamento	
P6	Introduzir curso de língua inglesa no centro.	Permanece no planejamento	
P7	Viabilizar, no período entre 2016 e 2020, a realização de ao menos 10 pós-doc de docentes efetivos, no exterior, em linhas de pesquisa estratégicas para o Centro.	Permanece no planejamento	
P8	Ter ao menos 10 cooperações bi ou multilaterais de pesquisa e/ou ensino com participação de instituição estrangeira formalizadas.	Permanece no planejamento	

67

EXTENSÃO

METAS ATUAIS		PROPOSTA	ANÁLISE
X1	Realizar anualmente ao menos 30 ações de extensão desenvolvidas para a comunidade em geral (sem custos para atendidos).	Permanece no planejamento	
X2	Prever no orçamento do centro apoio financeira para a realização bienal de CONEMB.	Adequar meta: "Realização bienal do CONEMB."	O Centro não possui orçamento próprio. O valor do repasse é definido pela administração central é executado através do pagamento do duodécimo. Portanto, a meta original não é passível de ser executada e deve ser alterada. A proposta apresentada é adequada e realista, contribuindo para o mesmo objetivo final da meta original.
X3	-	Nova meta: "Ter ao menos 200 alunos de graduação vinculados a projetos de extensão do centro."	Considero adequada a inclusão da meta como forma de incentivar a participação discente em projetos de extensão.



Processo 23080.074554/2018-33

Dados da Autuação

Autuado em: 25/10/2018 às 13:12

Setor origem: SD/JOI - Secretaria da Direção

Interessado: Cátia Regina Silva de Carvalho Pinto

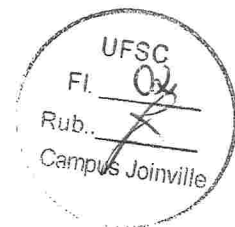
Assunto: Alteração

Detalhamento: Solicita a alteração de metas do Planejamento Estratégico do Campus de Joinville.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Campus de Joinville
Centro Tecnológico de Joinville
Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC
Rua Dona Francisca, 8300 – Bloco U
CEP 89.219-600 – Joinville/SC



Joinville, 25 de outubro de 2018

Para: Presidente do Conselho da Unidade (CTJ).
Solicitante: Comissão de Planejamento Estratégico do Campus de Joinville.
Assunto: Revisão de metas do Planejamento Estratégico do Campus de Joinville

O planejamento estratégico do Campus de Joinville, aprovado no Conselho da Unidade, compreende o período de 2016 a 2020. É recomendável que as metas propostas sejam avaliadas com certa frequência e, se pertinente, alteradas para melhor representar os objetivos futuros da comunidade universitária considerando a situação presente. Como o Campus de Joinville da UFSC sofreu grandes mudanças nos últimos dois anos, a Comissão de Planejamento Estratégico entendeu que este é o momento apropriado para propor alterações nas metas e elaborou a proposta apresentada no Anexo A para que seja apreciada pelo Conselho da Unidade.

Esta proposta foi amplamente discutida na Comissão de Planejamento Estratégico e foi colocada em consulta no período de 04 a 12 de outubro de 2018 para dos docentes e STAEs do Campus de Joinville. As contribuições foram analisadas e incorporadas à proposta quando a julgadas pertinentes pela Comissão.

Cordialmente,

Prof. Lucas Weihmann, Dr. Eng.

Presidente da Comissão de Planejamento Estratégico

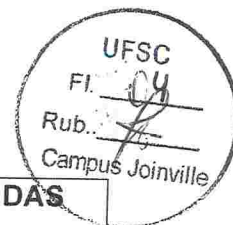
Centro Tecnológico de Joinville

Universidade Federal de Santa Catarina – Campus Joinville

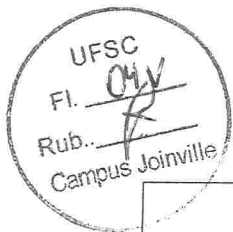
METAS ATUAIS		PROPOSTA DE ADEQUAÇÃO DAS METAS
G12	Prever recurso no orçamento do centro para manutenção de equipamentos.	Adequar meta: "Licitar e manter vigentes atas para contratos para manutenção de equipamentos de informática e vídeo, climatização, equipamentos de laboratório utilizados em atividades de ensino."
G13	Ter ao menos 6 laboratórios de Informática para uso geral em operação .	Adequar meta: "Ter ao menos 5 laboratórios de Informática para uso geral em operação."
G14	Finalizar e apresentar plano de ocupação e plano de implantação do Campus definitivo.	Retirar meta do planejamento.
G15	Ter sistemática implantada de avaliação e adequação periódica da infraestrutura no Campus provisório.	Adequar meta: "Ter sistemática implantada de avaliação e manutenção periódica da infraestrutura no Campus."
G16	Veicular ao menos 40 notícias anualmente em meios de comunicação externos à UFSC, relacionadas a atividades de ensino, pesquisa e extensão no Centro Joinville.	Adequar meta: "Aumentar anualmente em 10%, em relação ao ano anterior, o número de notícias em meios de comunicação externos à UFSC, relacionadas a atividades de ensino, pesquisa e extensão no Campus de Joinville."
G17	-	Nova meta: "Definir a situação do Campus de Joinville quanto à ocupação definitiva de espaço físico."
G18	-	Nova Meta: "Formalizar uma estrutura de estímulo à Inovação e ao Empreendedorismo no Campus."
¹⁵ G18	-	Nova Meta: "Reduzir a rotatividade interna dos STAE entre os setores do Campus de Joinville para no máximo 10% de servidores por ano."
²⁰ G18	-	Nova Meta: "Estabelecer uma política de comunicação interna."
²¹ G19	-	Nova Meta: "Viabilizar infraestrutura laboratorial para equipamentos de grande porte."
²² G20	-	Nova Meta: "Promover ao menos uma ação anual conjunta com a participação de IES da região."
E1	Ter ao menos 60% dos cursos de graduação avaliados com Conceito Preliminar de Curso CPC = 5.	Permanece no planejamento



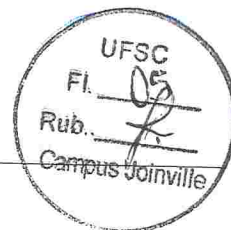
METAS ATUAIS		PROPOSTA DE ADEQUAÇÃO DAS METAS
E2	Ter normativa implementada para distribuição de encargos didáticos que considere número de alunos nas turmas, número de disciplinas e outros critérios a serem definidos.	Permanece no planejamento
E3	Ter ao menos 50% de participação na avaliação institucional em todos os segmentos docentes, STAE, discentes, gestores.	Permanece no planejamento
E4	Ter semana acadêmica em pelo menos 4 cursos de graduação.	Adequar meta: "Ter semana acadêmica em todos os cursos de graduação."
E5	Ter 80% dos laboratórios com comprovada atividade em ao menos duas das três dimensões: ensino, pesquisa e extensão.	Permanece no planejamento
E6	Realizar ao menos 2 cursos anuais de capacitação docente com foco em novas técnicas e métodos de ensino e avaliação.	Permanece no planejamento
E7	Implantar técnicas inovadoras de ensino em ao menos 10 disciplinas.	Permanece no planejamento
E8	Ofertar ao menos 2 disciplinas EAD em cada curso de graduação.	Adequar meta: "Formalizar disciplinas EaD no currículo de cursos presenciais da UFSC."
E9	Nomear uma coordenação para cada disciplina ministrada por diferentes professores a fim de se ter uma melhor homogeneidade do nível de exigência.	Adequar meta: "Implementar projeto piloto de uniformização de pelo menos uma disciplina ministrada por diferentes professores da área de matemática ou física."
E10	Reduzir índice de reprovação médio das disciplinas das áreas de Física, Matemática, Estatística e Programação dos quatro primeiros semestres dos cursos de graduação do centro para no máximo 40%.	Permanece no planejamento
E11	Reduzir índice de reprovação médio por frequência insuficiente das disciplinas das áreas de Física, Matemática, Estatística e Programação dos quatro primeiros semestres dos cursos de graduação do Centro, para no máximo 10%.	Permanece no planejamento
E12	Reduzir evasão dos cursos de graduação do centro para no máximo 40 alunos por ano.	Adequar meta: "Reduzir em 10 % ao ano, em relação ao ano anterior, a evasão dos cursos de graduação do centro."



METAS ATUAIS		PROPOSTA DE ADEQUAÇÃO DAS METAS
E13	Viabilizar ao menos 4 palestras ou eventos anuais, direcionadas a alunos de graduação com temas relacionados a técnicas de estudo, mercado de trabalho e <i>soft-skills</i> .	Permanece no planejamento
E14	Manter a oferta semestral de cursos de apoio pedagógico em matemática, física e leitura e produção textual e orientação pedagógica.	Adequar meta: "Manter a oferta semestral de cursos de apoio pedagógico em matemática, física, programação e orientação pedagógica."
E15	Ter em operação ao menos dois cursos de mestrado e um curso de doutorado.	Permanece no planejamento
E16	Ter cadastro atualizado de pelo menos 90% dos egressos do centro.	Permanece no planejamento
E17	-	Nova meta: "Submeter à CAPES proposta de curso de mestrado profissional."
E18	-	Nova meta: "Implementar entrada anual para os cursos de graduação."
E19	-	Nova meta: "Elaborar proposta de implementação de novos cursos de graduação a serem ofertados no período noturno."
P1	Ter 90% dos laboratórios com infraestrutura compartilhada entre pelo menos 3 professores.	Permanece no planejamento
P2	Submeter anualmente ao menos 70 propostas PIBIC/PIBITI.	Adequar meta: "Submeter anualmente ao menos 100 propostas PIBIC/PIBITI/PIBIC-EM."
P3	Ter no mínimo 60 bolsistas PIBIC/PIBITI voluntários em atividade.	"Ter no mínimo 100 alunos de IC ou IT voluntários em atividade."
P4	Produzir 1 artigo em periódicos por docente por ano.	Nova meta: "Produzir 1 indicador de pesquisa qualificado por docente por ano."
P5	Captar anualmente ao menos R\$ 1.000.000,00 de terceiros para desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão por ano.	Permanece no planejamento
P6	Introduzir curso de língua inglesa no centro.	Permanece no planejamento



METAS ATUAIS		PROPOSTA DE ADEQUAÇÃO DAS METAS
P7	Viabilizar, no período entre 2016 e 2020, a realização de ao menos 10 pós-doc de docentes efetivos, no exterior, em linhas de pesquisa estratégicas para o Centro.	Permanece no planejamento
P8	Ter ao menos 10 cooperações bi ou multilaterais de pesquisa e/ou ensino com participação de instituição estrangeira formalizadas.	Permanece no planejamento
X1	Realizar anualmente ao menos 30 ações de extensão desenvolvidas para a comunidade em geral (sem custos para atendidos).	Permanece no planejamento
X2	Prever no orçamento do centro apoio financeira para a realização bienal de CONEMB.	Adequar meta: "Realização bienal do CONEMB."
X3	-	Nova meta: "Ter ao menos 200 alunos de graduação vinculados a projetos de extensão do centro."



Processo 23080.074554/2018-33 Vol.: 1

Origem

Órgão: UFSC - Universidade Federal de Santa Catarina
Setor: SD/JOI - Secretaria da Direção
Responsável: Juliana da Rosa
Data encam.: 25/10/2018 às 13:13

Destino

Órgão: UFSC - Universidade Federal de Santa Catarina
Setor: DR/JOI - Diretoria Geral
Responsável: Lucas Weihmann

Despacho

Despacho: Solicita a alteração de metas do Planejamento Estratégico do Campus de Joinville.

EM BRANCO

