



**Serviço Público Federal**  
**Universidade Federal de Santa Catarina**  
**Centro Socioeconômico – CSE**  
**Departamento de Ciências da Administração – Fone/Fax: 3721-6618**  
**CEP: 88.010-970 – Florianópolis – Santa Catarina**

### **1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO**

**Curso:** Administração

**Código/Disciplina:** CAD7002 - Teorias da Administração (obrigatória)

**Pré-requisito(s):** CAD7001

**Professor:** Solange Maria da Silva    **e-mail:** solange.silva@ufsc.br

**Carga horária semestral:** 72h/a

**Horários:** 30820/510820

**Período/Fase:** 2ª

**Ano/semestre:** 2023/1

### **2. EMENTA:**

Principais abordagens teóricas da Administração: burocracia, decisão, sistemismo, contingencialismo, teorias ambientais contemporâneas, teorias culturais, teorias do poder, contribuições teóricas nacionais.

### **3. OBJETIVOS DA DISCIPLINA:**

Geral: O objetivo central da disciplina é apresentar e proporcionar ao estudante uma reflexão crítica sobre:

- o contexto histórico que levou à constituição da administração enquanto campo de conhecimento;
- as propostas teóricas do campo administrativo surgidas a partir deste contexto;
- a evolução e as complementaridades destas propostas; e
- a atualidade dos conceitos trabalhados em cada uma das teorias e como estas propostas podem ser visualizadas na prática administrativa.

Específicos: Ao final da disciplina, o estudante terá desenvolvido as seguintes habilidades e competências:

- capacidade de entender o contexto social, político e econômico que deu origem à administração enquanto campo de conhecimento;
- capacidade para compreender as principais teorias que formam o campo da administração, bem como suas diferenças, complementaridades e conceitos-chave; e
- capacidade de tomar decisões a partir do entendimento das variáveis que influenciam as organizações, levando em consideração as teorias administrativas.

#### **4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

Unidade 1: Condições geradoras do pensamento administrativo: revolução industrial, consolidação do capitalismo e o processo de modernização e racionalização do mundo.

Unidade 2: Abordagem Clássica: a Administração Científica e a Gestão Administrativa.

Unidade 3: Abordagem Comportamentalista: Escola de Relações Humanas, Teorias de Motivação e Liderança e Teorias de Decisão.

Unidade 4: Abordagem Estruturalista: o Estruturalismo e a Teoria da Burocracia.

Unidade 5: Abordagem Sistêmica: Teoria dos Sistemas e Teoria Contingencial.

Unidade 6: Teorias ambientais: Teoria da Ecologia Populacional, Perspectiva das Organizações em Rede, Teoria da Dependência de Recursos, Teoria dos Custos de Transação, Teoria Neo-Institucional.

Unidade 7: Cultura e Poder nas organizações.

Unidade 8: Teorias e Abordagens Contemporâneas.

#### **5. METODOLOGIA (ESTRATÉGIAS DE ENSINO-APRENDIZAGEM):**

Para o alcance dos objetivos da disciplina, serão utilizadas estratégias de aprendizagem, conforme detalhamento a seguir:

- Discussões e debates de textos e vídeos;
- Estudos de casos;
- Listas de exercícios;
- Provas.

#### **6. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:**

##### **I – Provas (Média das provas valerá 60% da nota final)**

**Prova 1** – poderá ter questões objetivas e/ou discursivas, será individual e sem consulta, versando sobre o conteúdo discutido nas Unidades 1, 2, e 3, até a aula anterior à data desta atividade, conforme cronograma.

**Prova 2** – poderá ter questões objetivas e/ou discursivas, será individual e sem consulta, versando sobre o conteúdo discutido nas Unidades 4, 5, 6 e 7, até a aula anterior à data desta atividade, conforme cronograma.

##### **II – Trabalho da Disciplina (Valerá 30% da nota)**

**Ver orientações específicas em documento disponibilizado pelo professor.**

##### **III – Exercícios intra e extraclasse (Média dos exercícios valerá 10% da nota)**

Poderão ter os seguintes formatos: estudos de casos práticos, análise de artigos científicos ou de reportagens de revistas especializadas, análise de vídeos e *papers*. Tais exercícios

poderão ser individuais ou em grupos, extra ou intraclasse, ou ainda utilizando os recursos do Moodle.

**Observações:**

1. As datas das atividades acima serão previamente agendadas pelo professor, conforme Cronograma, ou, no caso dos exercícios, agendadas em sala de aula (quando se tratarem de exercícios extra classe).
2. Será atribuída nota 0 (zero) ao aluno que não comparecer às atividades ou não apresentar os trabalhos no prazo estabelecido.
3. Será considerado aprovado o aluno que apresentar, ao final do semestre, frequência igual ou superior a 75% (setenta e cinco por cento) e média final igual ou superior a 6,0 (seis vírgula zero).
4. O aluno que, ao final do semestre, obtiver média final entre 3,0 (três vírgula zero) e 5,5 (cinco vírgula cinco) deverá realizar prova de recuperação, contemplando todo o conteúdo ministrado na disciplina.
5. O aluno, que por motivo de força maior e plenamente justificado, deixar de realizar as provas previstas no Plano de Ensino, deverá formalizar um pedido de avaliação à Chefia do Departamento de Ciências da Administração – CAD ([cad@contato.ufsc.br](mailto:cad@contato.ufsc.br)), dentro do prazo de 3 (três) dias úteis e, tendo o pedido deferido, fará uma prova de 2ª chamada, em data previamente agendada.
6. No caso de o aluno perder algum exercício realizado em sala de aula, por motivo de falta, poderá entregar somente na aula imediatamente posterior à realização do exercício, com desconto de 20% na nota (em casos comprovadamente justificáveis não haverá desconto).
7. Exercícios extraclasse não serão aceitos após a data marcada para sua entrega.
8. Não haverá possibilidade de apresentação do Trabalho da Disciplina, em outra data, além do que estabelece o cronograma.

**7. ATENDIMENTO:**

Será realizado presencialmente ou por vídeo-chamada, mediante agendamento prévio pelo seguinte endereço eletrônico: [solange.silva@ufsc.br](mailto:solange.silva@ufsc.br)

**8. BIBLIOGRAFIA:**

ANDRADE, Rui O. B.; AMBONI, N. Teoria Geral da Administração: das origens às perspectivas contemporâneas. São Paulo: M. Books do Brasil Ed. Ltda., 2007.

BELTRAN, R. K. et al. O Processo Decisório de Demissão em uma Empresa de Auditoria. In: **Anais XXXVIII Encontro da ANPAD – EnANPAD**. Rio de Janeiro: ANPAD, 2014.

COSTA, C. E. S. Da et al. Controle Burocrático em Organizações Culturais. In: **Anais XXX Encontro da ANPAD – EnANPAD**. Salvador: ANPAD, 2006.

DORNELAS, F. C. et al. Cultura e Poder: um estudo das percepções de atores de diferentes unidades de um mesmo Grupo Industrial. In: **Anais XXXIII Encontro da**

ANPAD – EnANPAD. São Paulo: ANPAD, 2009.

G. REIS-FORTES, J.; QUINAN NORONHA, V.; SARAIVA MACHADO DE ALBUQUERQUE MARANHÃO, C.. Don't Worry, Be Happy! O Engodo Da Qualidade De Vida No Trabalho. **Farol - Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade**, [S.l.], v. 3, n. 6, p. 60-109, mar. 2016. ISSN 2358-6311. Disponível em: <<http://revistas.face.ufmg.br/index.php/farol/article/view/2661>>. Acesso em: 24 fev. 2017.

MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. **Teoria geral da administração**. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011.

OLIVEIRA, Djalma de P. R de. Teoria Geral da Administração: uma abordagem prática. São Paulo: Atlas, 2008.

PRESTES MOTTA, Fernando C. & BRESSER PEREIRA, Luiz C. **Introdução à Organização Burocrática**. São Paulo: Brasiliense, 1986. Cap. 1.

SANT'ANNA, Anderson de Souza; CAMPOS, Marly Sorel; VAZ, Samir Lofti. Liderança: O que Pensam Executivos Brasileiros sobre o Tema?. In: **Anais XXXIV Encontro da ANPAD – EnANPAD**. Rio de Janeiro: ANPAD, 2010.

SCHLICKMANN, Raphael. **Teoria geral da administração**. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC, 2017. 166 p.

STONER. J.A.F; Freeman, R. E. 5<sup>a</sup>.ed. Rio de Janeiro: Prentisse hall. 1999.

TAYLOR, Frederick W. **Princípios de administração científica**. 8 ed. São Paulo: Atlas, 1990.

VERSCHOORE FILHO, J. R. S. et al. Redes de Pequenas e Médias Empresas: Arranjo Híbrido ou Forma Organizacional?. In: **Anais XXXVI Encontro da ANPAD – EnANPAD**. Rio de Janeiro: ANPAD, 2012.

*Observação 1: Além dessa bibliografia o professor poderá indicar sites, filmes, vídeos, artigos e reportagens referentes ao conteúdo da disciplina.*



Serviço Público Federal  
Universidade Federal de Santa Catarina  
Centro Socioeconômico – CSE  
Departamento de Ciências da Administração – Fone/Fax: 3721-6618  
CEP: 88.010-970 – Florianópolis – Santa Catarina

### CRONOGRAMA DE AULAS

<b>Data</b>	<b>Programação</b>	<b>Leituras</b>
<b>07/3</b>	Apresentação Plano de Ensino, professor e alunos.	Plano de Ensino, Apresentação da turma e orientações gerais da disciplina.
<b>09/3 14/3</b>	<b>Unidade 1:</b> Condições geradoras do pensamento administrativo: revolução industrial, consolidação do capitalismo e o processo de modernização e racionalização do mundo.	<b>Básica:</b> MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. <b>Teoria geral da administração</b> . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011 (Introdução: p. 3-21) <b>Complementar:</b> SCHLICKMANN, Raphael. <b>Teoria geral da administração</b> . Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC, 2017. 166 p (Unidade 2).
<b>16/3 21/3</b>	<b>Unidade 2:</b> Abordagem Clássica: a administração científica e a gestão administrativa.	<b>Básica:</b> MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. <b>Teoria geral da administração</b> . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulo 1: p. 23-41). SILVA, Reinaldo O. da <b>Teorias da administração</b> . São Paulo: Pearson, 2013 (Capítulos 4 e 5: p. 105-144). <b>Complementar:</b> FAYOL, Henry. <b>Administração Industrial e Geral: previsão, organização, comando, coordenação, controle</b> . 10ª ed. São Paulo: Atlas, 2009. TAYLOR, Frederick W. <b>Princípios de administração científica</b> . 8 ed. São Paulo: Atlas, 1990 (completo).



**Serviço Público Federal**  
**Universidade Federal de Santa Catarina**  
**Centro Socioeconômico – CSE**  
**Departamento de Ciências da Administração – Fone/Fax: 3721-6618**  
**CEP: 88.010-970 – Florianópolis – Santa Catarina**

28/3 30/3 04/4 06/4	<b>Unidade 3 – 1ª Parte:</b> Abordagem Comportamentalista: Escola de Relações Humanas, Teorias de Motivação e Liderança.	<b>Básica:</b> MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. <b>Teoria geral da administração</b> . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulos 2 e 3: p. 43-93). <b>Complementar:</b> SANT’ANNA, Anderson de Souza; CAMPOS, Marly Sorel; VAZ, Samir Lofti. Liderança: O que Pensam Executivos Brasileiros sobre o Tema?. In: <b>Anais XXXIV Encontro da ANPAD – EnANPAD</b> . Rio de Janeiro: ANPAD, 2010.
11/4 13/4	<b>Unidade 3 – 2ª Parte:</b> Teorias de Decisão	<b>Básica:</b> MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. <b>Teoria geral da administração</b> . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulo 4: p. 95-121). STONER. J.A.F; Freeman, R. E. 5ª.ed. Rio de Janeiro: Prentisse hall. 1999. Capítulo 9. <b>Complementar:</b> BELTRAN, R. K. et al. O Processo Decisório de Demissão em uma Empresa de Auditoria. In: <b>Anais XXXVIII Encontro da ANPAD – EnANPAD</b> . Rio de Janeiro: ANPAD, 2014. SEJA UMA PESSOA MELHOR. <b>Rápido E Devagar:</b> duas formas de pensar. Disponível em: < <a href="https://www.youtube.com/watch?v=3dw8WZwSRKk">https://www.youtube.com/watch?v=3dw8WZwSRKk</a> >
18/4	<b>Prova 1</b>	<b>Unidades 1, 2 e 3</b>
20/4	<b>Visita Técnica 1 – Estudo(s) de Caso(s)</b>	
25/4 27/4 02/5	<b>Unidade 4:</b> Abordagem Estruturalista: o estruturalismo e a Teoria da Burocracia.	<b>Básica:</b> MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. <b>Teoria geral da administração</b> . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulo 5: p. 123-161). <b>Complementar:</b> MOTTA, Fernando C. Prestes; BRESSER PEREIRA, Luiz C. <b>Introdução à Organização Burocrática</b> . São Paulo: Brasiliense, 1986. Cap. 1.



**Serviço Público Federal**  
**Universidade Federal de Santa Catarina**  
**Centro Socioeconômico – CSE**  
**Departamento de Ciências da Administração – Fone/Fax: 3721-6618**  
**CEP: 88.010-970 – Florianópolis – Santa Catarina**

		ANDRADE, Rui O. B.; AMBONI, N. Teoria Geral da Administração: das origens às perspectivas contemporâneas. São Paulo: M. Books do Brasil Ed. Ltda., 2007. Capítulo 6.
04/5 09/5 11/5	<b>Unidade 5:</b> Abordagem Sistêmica: Teoria dos Sistemas e Teoria Contingencial.	<b>Básica:</b> MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. <b>Teoria geral da administração</b> . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulos 6 e 7: p. 163-240). <b>Complementar:</b> OLIVEIRA, Djalma de P. R. de. Teoria Geral da Administração: uma abordagem prática. São Paulo: Atlas, 2008. (Capítulo 10, p. 217-243). ANDRADE, Rui O. B.; AMBONI, N. Teoria Geral da Administração: das origens às perspectivas contemporâneas. São Paulo: M. Books do Brasil Ed. Ltda., 2007. Capítulos 13 e 14.
16/5	<b>Visita Técnica 2 – Estudo(s) de Caso(s)</b>	
18/5 23/5 25/5 30/5	<b>Unidade 6:</b> Teorias ambientais: Teoria da Ecologia Populacional, Perspectiva das Organizações em Rede, Teoria da Dependência de Recursos, Teoria dos Custos de Transação, Teoria Neo-Institucional.	<b>Básica:</b> MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. <b>Teoria geral da administração</b> . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulo 13: p. 367-398). <b>Complementar:</b> KILINSKY, P. I.; SOUZA, R. P. Percepções sobre Custos de Transação em Contratos de Terceirização: Estudo Aplicado em uma Instituição Financeira de Varejo. In: <b>Anais XL Encontro da ANPAD – EnANPAD</b> . Costa do Sauípe : ANPAD, 2016. SCHERER F. L. et al. Estratégias de Isomorfismo Institucional na Internacionalização de Empresas de Construção Pesada. In: <b>Anais XXXVIII Encontro da ANPAD – EnANPAD</b> . Rio de Janeiro: ANPAD, 2014. VERSCHOORE FILHO, J. R. S. et al. Redes de Pequenas e Médias Empresas: Arranjo Híbrido ou Forma Organizacional?. In: <b>Anais XXXVI Encontro da ANPAD – EnANPAD</b> . Rio de Janeiro: ANPAD, 2012.



**Serviço Público Federal**  
**Universidade Federal de Santa Catarina**  
**Centro Socioeconômico – CSE**  
**Departamento de Ciências da Administração – Fone/Fax: 3721-6618**  
**CEP: 88.010-970 – Florianópolis – Santa Catarina**

<b>01/6</b> <b>06/6</b> <b>08/6</b>	<b>Unidade 7:</b> Cultura e Poder nas organizações.	<b>Básica:</b> MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. <b>Teoria geral da administração</b> . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulos 10: p. 291-322). <b>Complementar:</b> DORNELAS, F. C. et al. Cultura e Poder: um estudo das percepções de atores de diferentes unidades de um mesmo Grupo Industrial. In: <b>Anais XXXIII Encontro da ANPAD – EnANPAD</b> . São Paulo: ANPAD, 2009.
<b>13/6</b>	<b>Prova 2</b>	<b>Unidades 4, 5, 6 e 7</b>
<b>15/6</b> <b>20/6</b>	<b>Assessoria para Trabalho da Disciplina (Estudo de caso)</b>	
<b>22/6</b> <b>27/6</b>	<b>Unidade 8:</b> Teorias e Abordagens Contemporâneas	<b>Básica:</b> ANDRADE, Rui O. B.; AMBONI, N. Teoria Geral da Administração: das origens às perspectivas contemporâneas. São Paulo: M. Books do Brasil Ed. Ltda., 2007. Capítulos 15 e 16.
<b>29/6</b>	<b>Provas de Segunda Chamada</b>	
<b>03/7</b>	<b>Último dia para postagem do Trabalho da Disciplina</b>	
<b>04/7</b> <b>06/7</b>	<b>Apresentação Trabalhos</b>	
<b>11/7</b>	<b>Recuperação</b>	

*\*Trata-se de um plano, o qual poderá ser alterado a critério do professor.*



**Serviço Público Federal**  
**Universidade Federal de Santa Catarina**  
**Centro Socioeconômico – CSE**  
**Departamento de Ciências da Administração – Fone/Fax: 3721-6618**  
**CEP: 88.010-970 – Florianópolis – Santa Catarina**

**Observações:**

- Observação 1: todos os textos básicos da disciplina estão disponíveis no Moodle;
- Observação 2: as orientações referentes ao Trabalho da Disciplina estão disponíveis no Moodle;
- Observação 3: o tempo de desenvolvimento do Trabalho da Disciplina e das Atividades extraclasse contarão como carga-horária extraclasse, a fim de completar a carga horária da disciplina, em função dos dias não-letivos do semestre em dias de aula da disciplina:  
23/3 – Aniversário de Florianópolis; e 8/6 – *Corpus Christi*