



Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Sócio-Econômico
Departamento de Ciências da Administração
Fone/Fax: 3721-9374 - 3721-9577
CEP: 88.010-970 – Florianópolis - Santa Catarina

PROGRAMA DE ENSINO E APRENDIZAGEM

1) IDENTIFICAÇÃO

Instituição: Universidade Federal de Santa Catarina
Curso: Administração
Disciplina: **INTRODUÇÃO À ADMINISTRAÇÃO**
Professor: Maurício Fernandes Pereira E-mail: mfpcris@gmail.com
Estagiária Docente: Mônica Kulkamp Beppler (matr. 201008917) E-mail: kbmonica@gmail.com
Código: **CAD 7001** Carga Horária: **72 h** Créditos: **04**
Pré-requisito(s): Não há. Semestre: 1 Ano: 2011 Período/Fase: 1ª

2) EMENTA

A Administração como campo de estudo e área de atuação profissional. A organização como objeto de gestão. Os pioneiros da Administração como ciência. As funções administrativas: Planejamento, Organização, Liderança e Controle.

3) OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA

Fornecer elementos conceituais básicos na área da Ciência Administrativa e da Gestão, capacitando o(a) aluno(a) para entender as funções que envolvem o processo de organizações de produção.

4) OBJETIVOS ESPECÍFICOS DA DISCIPLINA

Integrar o(a) aluno(a) à realidade teórica e prática das organizações.
Desenvolver atitudes, competências e habilidades imprescindíveis ao exercício da profissão de Administrador.

5) CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

I. Criatividade, Inovação e Flexibilidade. II. Bases teóricas da administração.
III. A administração e os administradores. IV. Administração e ambiente externo.
V. Planejamento e decisão. VI. Tecnologia e Administração. VII. Organização.
Autoridade, delegação e descentralização; Mudanças, desenvolvimento, conflito e criatividade. Direção. Controle; técnicas e métodos de controle.

6) METODOLOGIA DO TRABALHO

Serão utilizadas as seguintes técnicas e estratégias promotoras da aprendizagem: leitura e análise de texto individual e em grupo; estudo dirigido; jogos e dinâmicas de grupos; relatos dos alunos sobre a prática administrativa da organização em estudo; orientação dos grupos para elaboração do Diagnóstico Organizacional (em classe e extraclasse).

7) SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação do desempenho acadêmico durante o semestre letivo será analisada de acordo com o documento “**Crterios de Avaliao**”, anexado a este Plano de Ensino.

8) ATENDIMENTO EXTRACLASSE

Para acompanhamento do processo de aprendizagem, podero sero agendados horrios para orientao adicional com o Professor. Agendar previamente – via e-mail.

9) REFERÊNCIAS BÁSICAS

JACOBSEN, A. L. **Introduo a Administrao**. Departamento de Cincias da Administrao / CSE / UFSC, 2007.
PEREIRA, M. F. **Planejamento Estratgico**: teorias, modelos e processos. So Paulo: Atlas, 2010.
KICH, J. F.; PEREIRA, M. F. **Planejamento Estratgico**: pressupostos bsicos para uma implantao eficaz. So Paulo: Atlas, 2011.

10) BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

DAFT, Richard L. **Administrao**. So Paulo: Cengage Learning, 2010.

NOGUEIRA, Arnaldo Mazzei. Teoria Geral da Administração para o Século XXI. São Paulo: Ática, 2007.
ROBBINS, S. P. Fundamentos de Administração: conceitos e aplicações. São Paulo: Prentice Hall, 2004.

11) **FREQÜÊNCIA E APROVEITAMENTO NA DISCIPLINA**

A freqüência e aproveitamento na Disciplina segue o que determina o Regulamento dos Cursos de Graduação – Res.017/Cun/97, artigo 70, § 2º “O aluno com Freqüência Suficiente (FS) e média das notas de avaliações do semestre entre 3,0 (três) e 5,5 (cinco vírgula cinco) terá direito a uma nova avaliação no final do semestre” (UFSC, 1997, p. 25).

Conforme prevê a legislação da UFSC, a nota mínima de aprovação é seis (6,0).