



ESTILOS DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL. UNA REVISIÓN COMPARATIVA ENTRE ORGANIZACIONES PÚBLICAS ESTATALES Y NO ESTATALES. PROPUESTA DE TRANSFERENCIA DE LA CARRERA DE TRABAJO SOCIAL EN EL MARCO DEL PLAN ESTRATÉGICO.

Adriana Rossi, Marisa Spina, Mirta Ferreira
Facultad de Ciencias Humanas. Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires.
adrianarossi@arnet.com.ar, maspina@fch.unicen.edu.ar, mirtagferreira@ciudad.com.ar
Tandil .ARGENTINA.

Resumen.

La presente propuesta constituye el fruto del trabajo iniciado en la docencia, articulado en un proyecto de investigación, el cuál se ha tomado como insumo para la materialización de un Programa de Capacitación y Transferencia, dirigido a las Organizaciones Públicas insertas en el vasto campo de la acción social, en el Municipio de Tandil.

Las pasantías institucionales como prácticas académicas curriculares de la carrera de Trabajo Social, que se vienen llevando a cabo desde 1991, han constituido el insumo de investigaciones en curso a partir de la cual es posible establecer consideraciones generales acerca de estilos de gestión social, que estarían definiendo un modo diferencial de producir servicios entre las organizaciones públicas estatales y no estatales y que, a grandes rasgos se las podrían agrupar en dos segmentos: organizaciones modernas y postmodernas. A partir de estas consideraciones, categorías como desarrollo local, organizaciones públicas estatales y organizaciones públicas no estatales, iniciativa y estilos de gestión social cobran vital importancia al momento de definir una línea estratégica de extensión y transferencia, que involucra los agentes sociales institucionales en cuyo escenario la Universidad, a través del microespacio de la carrera de Trabajo Social, objetiva el resultado de logros académicos, transfiriéndolos al sector de organizaciones de acción social locales.

...”La universidad tiene responsabilidad social con la comunidad a la que pertenece, articulando con los distintos sectores de la sociedad civil potenciando los recursos que ésta ya tiene vinculándose tecnológica y científicamente con el sector privado, con los organismos estatales y no gubernamentales de la sociedad compartiendo el esfuerzo por elevar la calidad de vida y por lograr una sociedad más justa”... (Ana Jaramillo. Universidad y construcción social. Pág. 215).

El diseño del Programa de Capacitación y Transferencia se asienta en dos pilares: por un lado las nuevas políticas definidas desde el Rectorado de la Universidad Nacional del Centro de la provincia de Buenos Aires, a partir de la cual la Universidad recupera una de sus funciones vitales: la extensión y transferencia en el medio en que se inserta, políticas en las que encuentra su



marco la gestión definida desde la Facultad de Ciencias Humanas, donde se recupera el planteo de planificación estratégica como “proceso creativo que sienta las bases de una actuación integrada a largo plazo, establece un sistema continuo de toma de decisión que comporta riesgo, identifica cursos de acción específicos, formula indicadores de seguimiento de los resultados e involucra a los agentes sociales y económicos locales a lo largo de todo el proceso”.

Los resultados que se mostrarán en el presente trabajo y que han sido tomados como diagnóstico a partir del cual generar el Programa de Transferencia, se obtienen mediante relevamiento en el que se han considerado indicadores del tipo dato e indicadores de opinión y efectuado la definición del universo de acuerdo a agrupamientos previstos por INDEC/91, división/85, para Servicios Sociales con alojamiento y sin alojamiento. Los indicadores de opinión se construyen desde las categorías planeación, evaluación, ejecución, gerencia y vínculos.

A partir de este marco general, en el presente trabajo se discute en torno de los planteos relativos a las categorías señaladas, precedentemente, se muestran las tendencias generales respecto de estilos de gestión de las organizaciones de acción social presentes en el Municipio de Tandil y se define un Programa de Extensión y Transferencia en curso.

Referencias Bibliográficas.

- Arocena, José. “El desarrollo local. Un desafío contemporáneo”. CLAED/Universidad Católica de Uruguay. Edit. Nueva Sociedad. Caracas. Venezuela. 1995.
- Castronovo, Raquel (compilador). “Integración o desintegración social en el mundo del siglo XXI”. Espacio Editorial. Buenos Aires. Argentina 1998.
- Schvarstein, Leonardo. “Diseño de organizaciones. Tensiones y paradojas”. Paidós. Buenos Aires. Argentina. 1998
- Facultad de Ciencias Humanas. UNICEN. “Plan estratégico de la Facultad de Ciencias Humanas. PEF”. Julio 2001.