



## LA FORMACION DE CAPITAL HUMANO A TRAVES DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIOS EN ADMINISTRACION EN LOS INSTITUTOS TECNOLOGICOS.

Lic. José Gpe. Vargas Hernández, M.B.A.; Ph.D., Mtro. Víctor Hugo Prado Vázquez.  
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA.  
[jvargas@cusur.udg.mx](mailto:jvargas@cusur.udg.mx)  
Prof. Av. Colón S/N.Cd. Guzmán, Jalisco, 49000.  
MÉXICO.

### Resumen.

Somos testigos presenciales, y en muchos de los casos actores pasivos, de las grandes transformaciones que están sufriendo las organizaciones en general, y las empresas en particular, las cuales son impactadas por los grandes cambios ambientales y del entorno político, económico, social, tecnológico, etc., modificando las variables internas en la estructura, el comportamiento humano y los procesos organizacionales.

Así de acelerado es el cambio, el cual origina la rápida obsolescencia de los programas de formación profesional en administración que se ofertan en las instituciones de educación superior en cualquier parte del mundo. Obviamente, no se escapan de esta tendencia los Institutos Tecnológicos que ofrecen estudios profesionales en administración y que sólo atienden una parte muy limitada de la demanda real.

Esta reflexión surge como resultado de la práctica académica área de administración en los Institutos Tecnológicos de Colima y Ciudad Guzmán, nos impone una realidad, y de creciente dificultad particularmente en el de seleccionar y valorar de entre el montón de desarrollos teóricos que diariamente aparecen y que claman revolucionar las prácticas administrativas, aquellos que pudieran tener alguna aplicación en las organizaciones públicas y privadas.

Existe pues una paradoja: los programas de formación profesional de administradores existentes en los Institutos Tecnológicos y que claman una revolución total de las prácticas administrativas, aparentemente no han comprendido las necesidades de enfatizar los fundamentos conceptuales y metodológicos sobre los que dichas prácticas se han construido. Este olvido, por negligencia o ignorancia, arrastrará graves consecuencias.

### Referencias.

Desarrollo Empresarial de Monterrey, A.C. (Demac). 1991. Desarrollo de emprendedores. McGraw Hill. México, 1991.  
Hofstede Geert, (1980) Culture's consequences: national differences in thinking and organizing. Beverly Hills, Calif.: Sage Publications, 1980.



UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE  
MAR DEL PLATA



FACULTAD DE  
CIENCIAS  
ECONÓMICAS Y  
SOCIALES

## II Coloquio Internacional Gestión Universitaria en América del Sur

Publicación de Resúmenes  
ISBN 987-544-025-6



UNIVERSIDAD  
FEDERAL DE  
SANTA CATARINA



PROGRAMA DE PÓS  
GRADUAÇÃO EM  
ADMINISTRAÇÃO

Bajo el lema "La Universidad en Tiempos de Crisis"  
6, 7 y 8 de diciembre de 2001